



PEINTRE- FINISSEUSE / FINISSEUR

Métiers connexes

- Coloriste
- Préposé à la finition
- Préposé au sablage

Contexte de travail

- Environnement manufacturier
- Travail à temps plein
- Connaissance des essences de bois et des produits de finition
- Travail de minutie, dextérité et très bonne vision

Profil de compétences

- Planifier son travail
- Préparer les surfaces
- Appliquer les produits de mise en teinte
- Appliquer les produits de revêtement
- Effectuer le décapage
- Effectuer les retouches
- Effectuer les colorations (Complémentaire)

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

Ce mode de formation structuré en usine utilise des profils de compétences (normes professionnelles) reconnus dans l'industrie permettant de :

- Transférer les compétences des experts de métiers aux plus jeunes ou à d'autres travailleurs
- Hausser le niveau de compétences des employés
- Formaliser les savoir-faire requis par poste, par département
- Adapter la formation à la réalité de production de l'entreprise
- Implanter un système de formation continue

Crédit d'impôts d'au moins 24% par travailleur.

Reconnaissance des compétences des travailleurs en emploi

C'est un outil de qualification de la main-d'œuvre servant à :

- Effectuer le bilan et certifier l'expertise maîtrisée
- Pointer les compétences prioritaires à développer
- Identifier les besoins de formation prioritaires
- Cibler les activités de perfectionnement

Le service est gratuit !

Avantages

- Gain de productivité
- Amélioration continue
- Polyvalence du personnel
- Rétention du personnel
- Préparation de la relève
- Valorisation des experts de métier
- Certification du savoir-faire des travailleurs
- Amélioration du climat de travail

Informations

MANON FAUTEUX
Chargée de projet PAMT
(514) 890-1980, option 5
mfauteux@solutionsrh.net



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

Outils et services

Vous cherchez à accroître la productivité, l'innovation. Vous avez des besoins de main-d'œuvre, de formation. Vous voulez préparer la relève, augmenter la compétence, la polyvalence et la rétention des travailleurs. Vous avez besoin d'aide ? L'équipe du Comité sectoriel vous met sur la bonne voie !

Analyse des besoins et des problématiques

- Évaluation des préoccupations de main-d'œuvre, formation et RH
- Diagnostic sectoriel des tendances du marché du travail
- Adéquation entre les programmes de formation et l'emploi

Référence aux ressources externes

- Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
- Reconnaissance des compétences des travailleurs
- Amélioration des compétences de base
- Identification de lieux de stage (à la demande du réseau de l'éducation)
- Intégration de la main-d'œuvre immigrante
- Francisation
- Implantation d'un comité de formation
- Mise en place d'un service RH
- Services gouvernementaux régionaux
- Aide financière

Organisation d'activités de perfectionnement

- Formation de compagnons (formateurs internes)
- Formation des superviseurs
- Perfectionnement des gestionnaires
- Gestion de la formation en ligne

Gestion du capital humain : coffre à outils

- Profils de compétences des métiers de production
- Guides d'apprentissage illustrés du Comité sectoriel
- Carnet de l'apprenti d'Emploi-Québec (PAMT)
- Guide du compagnon d'Emploi-Québec (PAMT)
- Grille d'autoévaluation des besoins de formation et RH
- Logiciel de gestion de la compétence (SolutionsRH.net)
- Répertoire des bonnes pratiques RH
- Répertoire des employeurs (Clicemplois.net)
- Promotion des carrières (Clicemplois.net et réseaux sociaux)

MISSION

Le Comité sectoriel agit sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans les secteurs des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine sur la base de la concertation patronale-syndicale.

Avec ses partenaires, il propose aux manufacturiers des outils, des ressources et des solutions pouvant répondre aux préoccupations de recrutement, de formation et de gestion RH.

VISION

Le Comité sectoriel se veut un leader dans la promotion des carrières et dans la gestion du capital humain de l'industrie dans le but de générer des retombées sur la performance des entreprises.

Dans ses actions, comme partenaire, le CSMO mise sur :

- la connaissance des besoins du marché du travail
- l'expertise et le réseau de son équipe
- les ressources des partenaires
- les services gouvernementaux
- l'approche client dans la prestation de services
- l'engagement des entreprises
- la mobilisation des travailleurs
- la concertation patronale-syndicale



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine**

161 rue Tyler, C.P. 1473, Ayer's Cliff, Qc, J0B 1C0

Tél. : 514.890.198

info@solutionsrh.net • info@clicemplois.net

SOLUTIONSRH.NET
Gestion des compétences

CLICEMPLOIS.NET
Promotion des carrières