

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

RAPPORT ANNUEL

2022 - 2023



Table des matières



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

Membres du comité	p. 2
Mot des coprésidents	p. 3-4
Reddition des comptes	p. 5
Orientation 1	p. 6
Afin de garantir une représentativité sectorielle efficace dans diverses instances et forums au sein de nos industries.	
Orientation 2	p. 7
Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre.	
Orientation 3	p. 8-16
Contribution au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre, y compris les activités hors du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO).	
Orientation 4	p. 17-18
Contribuer au renforcement et améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines dans les entreprises.	
Orientation 5	p. 19-21
Nous visons à contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper leurs demandes et de prévoir leur évolution. Voici un portrait complet de cette orientation qui met l'accent sur les indicateurs, les résultats visés, les activités, les budgets et les résultats obtenus.	
Annexe	p. 22

Membres du comité



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

COPRÉSIDENT SYNDICAL

YVES GUÉRETTE

UNIFOR (FTQ)

COPRÉSIDENTE PATRONALE

GINA GAUDREULT

ASSOCIATION DE VITRERIE ET FENESTRATION DU QUÉBEC (AVFQ)

TRÉSORIER

GILLES PELLETIER

ASSOCIATION DES FABRICANTS DE MEUBLES DU QUÉBEC (AFMQ)

SECRÉTAIRE

SÉBASTIEN PAGEAU

REPRÉSENTANT NATIONAL - UNIFOR

REPRÉSENTANTE PATRONALE

VIRGINIE CLOUTIER

ASSOCIATION DES FABRICANTS ET DÉTAILLANTS DE L'INDUSTRIE DE LA CUISINE DU QUÉBEC
(AFDICQ)

REPRÉSENTANTE SYNDICALE

AUDREY-ANNE PLANTE

CONSEILLÈRE SYNDICALE-CSD

REPRÉSENTANT GOUVERNEMENTAL

SÉBASTIEN RODRIGUE PRIVÉ

CONSEILLÈRE EN INTERVENTION SECTORIELLE

DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DE L'INTERVENTION SECTORIELLE

SECTEUR EMPLOI-QUÉBEC

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE

Mot des coprésidents



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

En 2022-2023, le Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO) a réalisé des activités qui ont été conditionnées par l'exercice de planification stratégique qui a eu lieu en 2021 et sur les besoins qui ont été identifiés en 2020 lors du diagnostic sur la maturité numérique du secteur.

Évolution des compétences du futur

Le CSMO a bâti une offre de formation sur le développement des compétences de base et numériques, les opérations sur machines-outils à commandes numériques, les logiciels de conception et de fabrication assistées par ordinateur, l'utilisation de logiciels pour favoriser l'amélioration continue et l'intégration de la robotique collaborative dans les entreprises, ceci afin de mettre à niveau les connaissances des travailleuses et travailleurs du secteur sur l'intégration de ces nouvelles technologies.

Développement de la main-d'œuvre et perfectionnement

Des activités de formation ont été réalisées pour qualifier des assembleurs de portes et fenêtres, des ébénistes et des tailleurs de pierre dans une formule d'alternance travail-études. Également, des activités de perfectionnement ont permis de qualifier des contremaîtres et des formateurs internes/compagnons. Globalement, le CSMO a organisé 25 groupes de formation qui ont rejoint 276 participants, 84 manufacturiers, et ce, dans 11 régions du Québec.

Promotion du Programme d'apprentissage en milieu de travail

Au cours de cette période, le réseau d'Emploi Québec a signé 367 ententes dans son réseau dans le cadre du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT), ce qui peut donner un potentiel de plus de trois millions de dollars en crédit d'impôt aux entreprises du secteur qui utilisent ce programme pour qualifier des employés. De son côté, le CSMO a promu le PAMT auprès de 112 entreprises. Nous avons aussi organisé des activités visant l'élaboration d'une nouvelle norme professionnelle pour les métiers du verre. Les travaux se poursuivront en 2023-2024.

Information sur le marché du travail

Dans le cadre de ce mandat, plus de 100 manufacturiers ont été joints afin d'évaluer leurs besoins en matière de main-d'œuvre. Nous voulons ainsi mieux prédire les tendances de la demande en tenant compte de l'évolution du marché du travail et des tendances technologiques qui y sont associées.

Mot des coprésidents



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

Collaboration avec le ministère de l'Éducation, le ministère de l'Emploi et d'autres partenaires associés au développement économique ou à la main-d'œuvre

Dans la continuité des travaux avec le ministère de l'Éducation, le CSMO a collaboré sur les suites de la mise à jour du DEC en génie industriel et celui du DEP en rembourrage. Également, avec le Réseau des Centres de services scolaires, nous participons à une table de concertation pour partager de bonnes pratiques en matière de développement des compétences de base et numériques.

De plus, le CSMO a tenu des cinq rencontres avec les Directions régionales d'Emploi Québec pour mieux faire connaître les enjeux du secteur et l'implantation du Programme d'apprentissage en milieu de travail.

Le réseau des projets ACCORD fait aussi partie des partenaires qui collaborent aux travaux du CSMO. Ainsi, avec Connect Bois du Centre-du-Québec, nous développons des outils de formation en ligne permettant aux personnes qui commencent un emploi dans notre industrie d'avoir accès à une formation sur les essences de bois et sur les différents types de panneaux de bois. Cette formation sera disponible au cours de l'année 2023-2024.

Nous collaborons aussi avec le Créneau Design Lanaudière/Mauricie pour évaluer des besoins de main-d'œuvre et de perfectionnement afin de mettre sur pied des groupes de formation.

Avec Concilivi, nous avons participé à un comité expert manufacturier afin de valider les résultats d'une étude sur la conciliation travail-famille.

Promotion des métiers

Le CSMO poursuit depuis plusieurs années ses efforts pour mieux faire connaître les métiers présents dans le secteur. En 2022-2023, nous avons produit des vidéos pour documenter les métiers rattachés au secteur du verre. Ces vidéos sont disponibles sur www.clicemplois.net et ont été diffusées sur Facebook et Instagram.

Dans un contexte où la main-d'œuvre s'est raréfiée en raison de la très forte activité économique de notre secteur, de changements technologiques et de moyens pour faciliter la transformation numérique, notre CSMO est fier des réalisations qui vous sont présentées dans ce rapport annuel et qui contribuent au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans notre secteur d'activité économique dans un esprit de concertation patronale-syndicale.

Gina Gaudreault, coprésidente patronale

Yves Guérette, coprésident syndical

Reddition des comptes



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

Le document est un résumé détaillé du rapport Reddition de comptes 2022-2023 et des résultats financiers présentés à la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) et à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Le rapport présente les activités et les priorités du Comité sectoriel de main d'oeuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine.

Le rapport souligne les cinq grandes orientations du Comité : assurer la représentation du secteur, développer des partenariats et des collaborations, favoriser le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines et améliorer la connaissance du marché du travail. Il souligne la nécessité de relever les défis liés au recrutement, à la rétention, à l'adaptation et à la formation de la main-d'œuvre du secteur.

Afin de garantir une représentativité sectorielle efficace dans diverses instances et forums au sein de nos industries.

PORTES ET FENÊTRES

(CODES SCIAN : 321911, 326196, 332321)

FABRICATION DE MEUBLES ET D'ARMOIRES DE CUISINE

(CODES SCIAN : 3371, 33711)

FABRICATION DE MEUBLES DE BUREAU

(CODES SCIAN : 3372, 33721, 337213, 337214, 337215)

AUTRES PRODUITS CONNEXES AUX MEUBLES

(CODES SCIAN : 3379, 33791, 33792)

FABRICATION DE VERRE ET DE PRODUITS EN VERRE

(CODE SCIAN : 327215)

Instances fréquentées : Congrès annuel de l'AVFQ, Congrès annuel de l'AFMQ, Congrès annuel de l'AFDICQ.

Objectif : Maintenir la représentation de 8 sièges (AVFQ, AFMQ, AFDICQ, FTQ, CSN, CSD)

Actions entreprises : Remplacement d'un siège vacant (CSD) et tentatives de collaboration avec la CSN pour remplacer son représentant qui a quitté depuis deux ans.



Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre.

CONSEIL D'ADMINISTRATION (MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION) :

Objectif : Assurer le suivi administratif du plan d'action, partager des informations stratégiques sur le secteur, identifier des situations nécessitant des actions urgentes, et contribuer à la politique de l'intervention sectorielle.

4 réunions du CA avec des groupes de travail pour intégrer de nouvelles activités sectorielles en cas d'approbation de la CPMT.

COMITÉS RÉGIONAUX DE PARTENAIRES :

Objectif : Réunir les employeurs/travailleurs des régions visées, directions régionales d'Emploi-Québec, représentants de l'éducation, et directeurs de projets ACCORD pour partager les résultats des diagnostics sur la main-d'œuvre et la maturité numérique, ainsi que pour élaborer des solutions concrètes.

Deux réunions par an avec deux directions régionales d'Emploi-Québec et des rencontres avec les responsables des projets ACCORD, de l'École du meuble, d'Inovem, de Productique Québec et d'autres établissements scolaires.

12 activités d'échanges ont eu lieu.

GROUPE DE TRAVAIL POUR ÉLARGIR DIFFÉRENTS BASSINS DE MAIN-D'ŒUVRE, SPÉCIALEMENT L'INTÉGRATION DES PERSONNES IMMIGRANTES :

Avec Concilivi, nous avons poursuivi la collaboration pour valider les résultats de son étude sur la conciliation travail-famille. Il devait y avoir des suites pour mettre en œuvre des projets pilotes, mais le financement n'a pas été confirmé au cours de cette année financière.

Collaboration à une table de concertation sur la formation de base en entreprise.

- Participation à des rencontres avec le regroupement Formation Québec en réseau visant le partage de bonnes pratiques.
- Dépôt d'un projet de financement auprès du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) pour soutenir le développement des compétences de base et numériques.
- Collaboration avec plusieurs entités, notamment Formation Québec en réseau, CSMO Textile, CSMO Perform, CSMO Plastique et CSMO Produits électriques et électroniques.



Contribution au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre, y compris les activités hors du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO).

ACTIVITÉS RELIÉES AU CADRE DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE (CDRCMO)

FORMATION DES COMPAGNONS/FORMATEURS INTERNES :

Indicateurs et résultats visés : 15 groupes de formation, 40 entreprises, 150 participants sur un projet financé pour une période de deux ans (2023-2025).

Résultats obtenus : 10 groupes de formation organisés, 83 participants, 23 entreprises.

Activités autour des normes professionnelles :

- **Opérateur de machines industrielles**
- **Ébéniste**
- **Peintre finisseur**
- **Assembleur de portes et fenêtres**
- **Rembourreur**
- **Couturier de meubles**

RCMO + promotion du PAMT.

Indicateurs et résultats visés : Promouvoir la RCMO auprès de 300 manufacturiers, réaliser 23 RCMO.

Résultats obtenus : Promotion directe auprès de 112 manufacturiers lors de nos visites et contacts téléphoniques. Nous avons dirigé vers Emploi-Québec les entreprises qui souhaitent recevoir ses services pour lancer des PAMT.



POUR LES 6 MÉTIERS NORMÉS PAR NOTRE SECTEUR :

Suivi de la promotion par le réseau d'Emploi-Québec.

Indicateurs et résultats visés : Faire le suivi des régions dans la mise en œuvre du PAMT auprès des entreprises du secteur, dans 3 régions.

Résultats obtenus : Rencontres avec les agents d'Emploi-Québec pour mieux faire connaître les six normes professionnelles et réaliser 8 visites exploratoires d'entreprises dans les régions de Lanaudière et de la Montérégie, pour identifier le contexte de réalisation des métiers.

DÉVELOPPEMENT OU MISE À JOUR D'UNE NORME PROFESSIONNELLE**OUVRIER DES PRODUITS DE VERRE :**

Travaux prévus : Conclure les travaux en vue de développer un PAMT et définir les moyens pour accroître le bassin de main-d'œuvre de personnel qualifié avec différentes méthodologies de formation.

Résultats obtenus : Nous avons réalisé 4 visites en entreprise avec la collaboration du consultant au dossier avec la responsable du dossier des normes professionnelles et avec notre représentant de la DDCIS pour les familiariser avec l'univers des produits de verre.

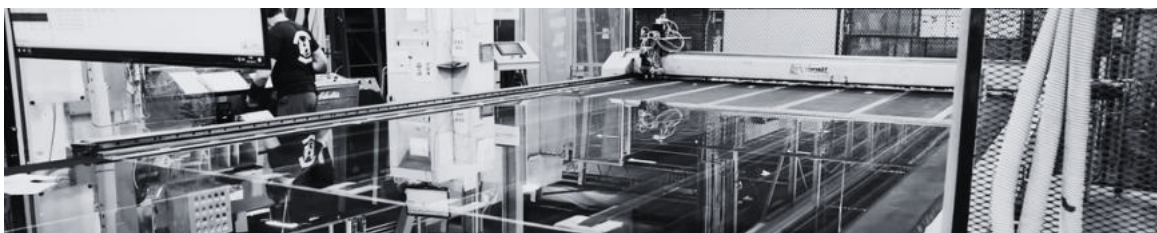
Nous avons réalisé 2 rencontres pour réaliser l'analyse de situation de travail avec la participation de six experts de métier et d'un représentant du réseau de l'éducation. Les travaux se poursuivront au cours de la prochaine année financière.

Collaboration : Experts de métier, représentants des travailleurs, représentants du milieu de l'éducation, participation active des membres de l'AVFQ.

OPÉRATEUR DE MACHINES INDUSTRIELLES :

Travaux prévus : Réaliser un groupe de discussion pour évaluer la pertinence de mettre à jour la norme professionnelle (3 rencontres et 15 entreprises).

Résultats obtenus : Nous n'avons pas pu réaliser cette activité et elle a été reportée. Ce projet pourra être mis en œuvre grâce à l'embauche d'une nouvelle ressource.



ÉBÉNISTE ET PEINTRE-FINISSEUR :

Indicateurs et résultats visés : Mettre à jour les guides du compagnon et les carnets d'apprentissage pour refléter le contexte du métier.

Résultats obtenus : Nous n'avons pas pu réaliser cette activité et elle a été reportée. Ce projet pourra être mis en œuvre grâce à l'embauche d'une nouvelle ressource.

ACTIVITÉS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DE FORMATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE QUI NE S'INSCRIVENT PAS DANS LE CADRE DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE (CDRCMO)

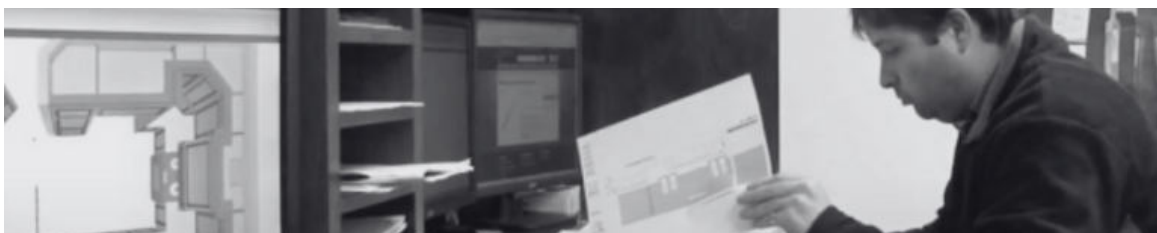
Plusieurs activités de développement de compétences et de formation de la main-d'œuvre sont prévues, avec des objectifs, des budgets et des résultats spécifiques pour chaque activité. Ces activités sont destinées à différents métiers et domaines tels que les ébénistes, les assembleurs de portes et fenêtres, les opérateurs de machines à commandes numériques, les techniciens de mise en production, l'adaptation à de nouvelles technologies etc.

FORMATION DES ÉBÉNISTES :

Description : Qualification de travailleurs pour l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) en ébénisterie (1650 heures en alternance travail/études) où le salaire pouvait être financé jusqu'à concurrence de 25\$/heure pour 1 000 heures de formation et la différence par un crédit d'impôt pour la partie stage en milieu de travail.

Indicateurs et résultats visés : Former 30 personnes pour l'obtention du DEP.

État de réalisation : Réalisé avec la participation de 12 entreprises distinctes et 26 participants. 2 entreprises supplémentaires se sont ajoutées. Objectifs atteints car ce projet s'échelonnait sur deux ans (2021-2023).



FORMATION DES ASSEMBLEURS DE PORTES ET FENÊTRES :

Description : Qualification de travailleurs pour l'obtention d'une attestation d'études professionnelles (AEP) en assemblage de portes et fenêtres (625 heures en alternance travail/études) où le salaire pouvait être financé jusqu'à concurrence de 25\$/heure, pour 1 000 heures de formation et la différence par un crédit d'impôt pour la partie stage en milieu de travail.

Indicateurs et résultats visés : 30 travailleurs formés dans 2 régions.

État de réalisation : Réalisé avec la participation de 2 entreprises distinctes et 47 participants. Réalisé, car le projet était assorti d'un financement sur trois ans (2020-2023).

FORMATION POUR QUALIFIER DES OUVRIERS D'ATELIER DANS L'INDUSTRIE DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE :

Description : Qualification de travailleurs pour l'obtention d'une AEP en assemblage de meubles (720 heures en alternance travail/études).

Indicateurs et résultats visés : 30 travailleurs formés dans 2 régions.

État de réalisation : Nous n'avons pas mis en œuvre la demande de financement de ce projet. Nous sommes à identifier des centres de formation professionnelle qui pourraient donner ce cours en alternance travail/études et à vérifier l'intérêt auprès des manufacturiers en regard des compétences enseignées.

FORMATION SUR LES LOGICIELS DE PILOTAGE DE PRODUCTION (MES) :

Description : Qualification de gestionnaires de production pour assurer la continuité entre les données de l'ERP et les opérations en usine.

Indicateurs et résultats visés : 10 entreprises et 20 participants.

État de réalisation : En cours de développement, car il n'y a pas de programme d'études développé pour rejoindre les gestionnaires. Nous sommes en contact avec Productique Québec pour créer le contenu de ce projet de formation. Nous souhaitons pouvoir offrir cette formation cette année.



FORMATION SUR L'ACQUISITION ET LA GESTION DES DONNÉES :

Description : Cette formation avancée devrait permettre aux gestionnaires d'apprendre les éléments suivants : Formation sur les logiciels d'analyse de données. Comment valoriser les données acquises. Explication des types d'objets connectés dans l'industrie (IOT). Connectivité des capteurs et des logiciels d'analyse de données.

Indicateurs et résultats visés : 10 entreprises et 20 participants.

État de réalisation : En cours de développement car il n'y a pas de programme d'études développé pour rejoindre les gestionnaires. Lorsque cela sera fait, nous déposerons une demande de financement auprès du FDRCMO.

FORMATION EN AMÉLIORATION CONTINUE DE LA MATURITÉ NUMÉRIQUE :

Description : Élaborer un programme de formation pour accompagner les gestionnaires dans le développement de leurs compétences à l'implantation des outils numériques dans leur entreprise. Date de début de la formation 21 juin 2022 jusqu'au 20 juin 2024.

Indicateurs et résultats visés : 20 entreprises et 40 gestionnaires.

État de réalisation : Le programme de formation a été élaboré et nous avons réalisé un groupe de formation avec la participation de 4 entreprises distinctes et 6 participants.

FORMATION DES FORMATEURS INTERNES À L'UTILISATION DES OUTILS NUMÉRIQUES :

Description : Formation permettant d'apprendre à utiliser les outils numériques pour développer du matériel pédagogique à l'interne.

Indicateurs et résultats visés : 10 entreprises et 50 travailleurs.

État de réalisation : Nous n'avons pas pu entreprendre la demande de financement, mais ce dernier est prévu dans le calendrier d'activités, 2023-2024.



FORMATION SUR LA GESTION CLIENT NUMÉRIQUE (CRM) :

Description : Comprendre les bénéfices d'un CRM • Comprendre les fonctionnalités d'un CRM • Les CRM disponibles sur le marché et les besoins de l'entreprise • Comment réaliser un projet d'implantation • Comment s'assurer de l'utilisation par les employés • Atelier sur les besoins en gestion client en vue d'une numérisation des activités commerciales.

Indicateurs et résultats visés : 10 entreprises et 20 participants.

État de réalisation : Nous sommes en contact avec Productique Québec pour créer le contenu de ce projet de formation. Nous souhaitons pouvoir offrir cette formation cette année.

FORMATION SUR LA ROBOTIQUE COLLABORATIVE :

Description : Qu'est-ce qu'un robot collaboratif? • Les enjeux de sécurité • L'utilisation possible dans nos industries • Apprendre la programmation • La planification d'un projet cobotique • Atelier de programmation.

Indicateurs et résultats visés : 10 entreprises et 20 participants.

État de réalisation : Réalisé avec la participation de 5 entreprises et 5 participants. Ce projet reçoit un financement sur deux ans, soit la période 2022-2024.

PERFECTIONNEMENT DES PERSONNES TOUCHÉES PAR DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES :

Description : Élaborer un programme de formation pour initier les travailleurs à l'utilisation des outils numériques par le développement des compétences de bases et de celles en informatique.

Indicateurs et résultats visés : 120 travailleurs et 8 entreprises.

État de réalisation : Nous avons travaillé avec le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin afin de créer un contenu de formation admissible au FDRCMO. Ce projet a été accepté et nous sommes à le promouvoir auprès des entreprises du secteur. Ce projet reçoit un financement sur deux ans, soit la période 2022-2024.



FORMATION DES CONTREMAÎTRES À LEURS RÔLES DE COMMUNICATEUR ET DE GESTIONNAIRE DE RESSOURCES HUMAINES :

Description : Offrir un programme de formation sur le rôle des contremaîtres, qui s'est accru en matière de gestion des ressources humaines et de facteur de rétention. Il s'agit donc de développer des bases en ces matières.

Indicateurs et résultats visés : 40 contremaîtres.

État de réalisation : Réalisé avec la participation de 42 travailleurs et 17 entreprises. Une nouvelle demande de financement sera déposée en 2023 afin de poursuivre ce projet qui avait été financé sur deux ans.

FORMATION EN ALTERNANCE TRAVAIL/ÉTUDES DEP EN CONDUITE DE MACHINES INDUSTRIELLES :

Description : Offrir un programme d'études en alternance travail-études de 870 heures à une clientèle de personnes handicapées et un autre à des personnes éloignées du marché du travail.

Indicateurs et résultats visés : 26 entreprises et 52 participants.

État de réalisation : Malgré tous nos efforts pour recruter la clientèle autiste, force a été de constater que cette clientèle ne possédait pas, dans certains cas, le niveau de SECIII, mais surtout, qu'il n'y avait pas suffisamment de candidats dans la région de la Mauricie. Ainsi, le projet a été initié avec trois participants, qui ont tous abandonné. Nous avons tenté de réaliser ce projet avec le Centre de services scolaire de la Beauce-Etchemin, pour constater les mêmes résultats.



FORMATION SUR L'UTILISATION DES MACHINES À COMMANDES NUMÉRIQUES CNC :

Description : Formation de perfectionnement sur l'utilisation et la programmation des machines à commandes numériques.

Indicateurs et résultats visés : 40 opérateurs de machines à commandes numériques et 30 entreprises pour une participation de 41 personnes de 13 entreprises distinctes.

État de réalisation : De la date de début de projet juin 2022 jusqu'à sa fin en Juin 2024, nous avons dépassé le nombre de personnes formées en seulement une année alors que le projet reçoit un financement sur deux ans, soit la période 2022-2024.

FORMATION SUR LES LOGICIELS DE CONCEPTION :

Description : Formation avancée sur les logiciels de dessin les plus utilisés (SolidWorks, Cabinet Vision, Microvellum).

Indicateurs et résultats visés : 30 techniciens de mise en production et 30 entreprises, pour une participation de 6 personnes de 4 entreprises distinctes.

État de réalisation : De la date de début de projet en juin 2022 jusqu'à sa fin en juin 2024, il est toujours en cours de réalisation, pour certains logiciels nous avons des difficultés à trouver des formateurs qualifiés, mais il reçoit un financement sur deux ans, soit la période 2022-24, ce qui devrait nous permettre d'accroître le nombre de groupes.



AEC INDUSTRIE INTELLIGENTE :

Description : Formation de 1050 heures en alternance travail-études pour soutenir le virage numérique des entreprises.

Indicateurs et résultats visés : En collaboration avec 12 autres CSMO manufacturiers, déposer un projet de Programme de formations de courte durée (COUD) avec la participation de TECHNOCompétences afin de permettre à 3 entreprises du secteur de faire l'embauche d'un étudiant qui complètera ce programme d'études par un stage dans leur entreprise. 1500 \$ de contribution des manufacturiers s'ajoutent aux 10 % d'autofinancement du CSMO

État de réalisation : Le besoin du marché du travail est manifeste pour les compétences enseignées dans ce programme d'études. Toutefois, les difficultés de libérer des mécaniciens industriels ou des électromécaniciens pour participer à cette formule travail-études font en sorte que la source de recrutement ne peut provenir des employeurs.

Nous avons tenté d'approcher les finissants des DEP en électromécanique et DEP en mécanique industrielle pour les intégrer dans ce programme de formation. Mais cette clientèle est déjà embauchée avant la fin des études secondaires et donc, non disponible pour entreprendre un projet de niveau collégial.

Donc, le projet de déposer une demande de financement a été abandonné en raison des difficultés à recruter des mécaniciens industriels ou électromécaniciens pour occuper des places de formation à temps plein.

MISE À JOUR DU DEC EN GÉNIE INDUSTRIEL :

Description : Suivi des travaux du MEQ sur la mise à jour du programme d'études.

État de réalisation : Nous avons établi des échanges avec le responsable de ce dossier au MEQ sur la suite des travaux de mise à jour.

MISE À JOUR DU DEP REMBOURRAGE :

Description : Lancement d'une étude de pertinence sur la mise à jour du programme d'études en collaboration avec le MEQ.

État de réalisation : Nous avons collaboré à l'élaboration du questionnaire et fait parvenir notre liste d'entreprises et les noms des contacts pour faciliter le déroulement de l'enquête.



Contribuer au renforcement et améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines dans les entreprises.

ACTIVITÉ : CONFÉRENCE RH

Description : Proposer une journée thématique au Grand rendez-vous RH en collaboration avec d'autres CSMO.

Indicateurs et résultats visés : Participation de 15 entreprises.

État de réalisation : Réalisé avec la participation de 25 entreprises et 44 représentants de l'industrie.

Collaborations : AVFQ, AFMQ, AFDICQ.

ACTIVITÉ : GUIDE POUR FACILITER L'EMBAUCHE DE PERSONNES IMMIGRANTES

Description : Diffusion d'un guide décrivant les étapes pour réaliser l'embauche de personnes immigrantes et les ressources d'accompagnement pour faciliter cette démarche.

Indicateurs et résultats visés : Diffusion du guide à 2200 entreprises.

État de réalisation : Réalisé avec une diffusion du guide à plus de 1500 entreprises, ainsi qu'un lien Web sur le site SolutionsRH.net. Utilisation par des partenaires.

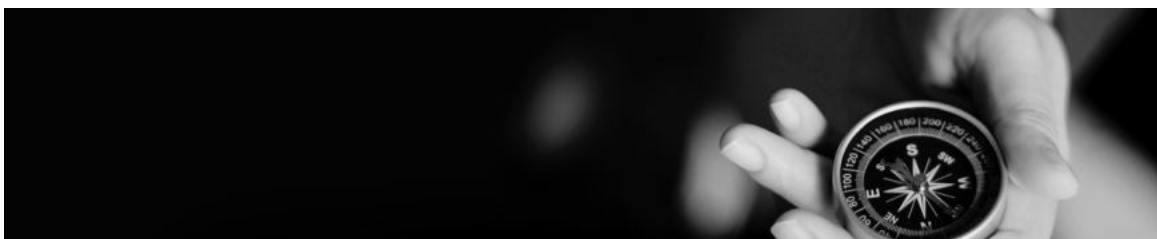
Collaborations : Plus de 1400 entreprises du secteur.

ACTIVITÉ : RÉALISER UNE ENQUÊTE SALARIALE

Description : Réalisation d'une enquête salariale auprès de 150 manufacturiers du secteur pour produire une étude comparative des salaires et des conditions de travail.

Indicateurs et résultats visés : 150 entreprises consultées sur l'état de la rémunération et des conditions de travail.

État de réalisation : Cette activité sera réalisée au cours de l'année 2023-2024.



ACTIVITÉ : DÉVELOPPER UNE COMMUNAUTÉ DE PRATIQUES AUPRÈS DES GESTIONNAIRES RH

Description : Réunir 20 gestionnaires des ressources humaines dans un groupe de discussion pour documenter des problématiques et des pistes de solution. Organiser 3 séminaires portant sur des besoins de perfectionnement.

Indicateurs et résultats visés : Réunion de 14 gestionnaires RH, participation à 15 rencontres de 2 heures. Thèmes abordés : planification, attraction, sélection, intégration, rétention, performance RH.

État de réalisation : Réalisation réussie avec la participation de 12 entreprises et 12 gestionnaires RH. Bilan positif, avec un autre projet prévu pour 2023-2024.

Collaborations : AVFQ, AFMQ, AFDICQ.

ACTIVITÉ : DÉVELOPPER DES OUTILS DE FORMATION À DISTANCE

Description : Réaliser du matériel de formation pour permettre aux personnes qui intègrent le secteur de connaître et de reconnaître différentes essences de bois et différents types de panneaux. Rendre disponible du matériel de formation à distance.

Indicateurs et résultats visés : Élaboration du gabarit d'apprentissage et création des contenus.

État de réalisation : Élaboration du gabarit d'apprentissage, création des contenus en cours.

Collaborations : CS Beauce-Etchemin
Connect Bois / Manufacturiers
Inovem

Ce résumé couvre les activités, les résultats obtenus, les indicateurs, les budgets et les collaborations pour l'Orientation 4 du projet visant à renforcer et améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines dans les entreprises.



Nous visons à contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper leurs demandes et de prévoir leur évolution. Voici un portrait complet de cette orientation qui met l'accent sur les indicateurs, les résultats visés, les activités, les budgets et les résultats obtenus.

PROMOTION DES MÉTIERS :

Objectif : Améliorer le référencement SEO des sites Internet Clicemplois.net / SolutionsRH et accroître la visibilité des métiers sur les réseaux sociaux.

Résultats :

- Montage de vidéos réalisées chez Prelco pour documenter les métiers du verre, vidéos disponibles sur Clicemplois.net et diffusées sur Facebook et Instagram.
- Statistiques sur la fréquentation des sites Internet du CSMO de janvier à mars 2023 :
Solutions RH (LinkedIn) : 1449 impressions, 39 clics en moyenne.
Solutions RH (Facebook) : 20,246 impressions, 120 clics en moyenne.
Clicemplois (Instagram) : 1437 impressions, 120 clics en moyenne.
Clicemplois (Facebook) : 2425 impressions, 177 clics en moyenne.

Infolettre : 16 parutions envoyées pour une moyenne de 496 clics ; avec 36 % de taux d'ouverture.

RÉPERTOIRE DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT :

Objectif : Établir une veille en continu des besoins de main-d'œuvre, de formation et de gestion des ressources humaines auprès des manufacturiers de l'industrie à l'aide d'un système de collecte de données numériques sur la plateforme Clicemplois.net auprès des manufacturiers de l'industrie à l'aide d'un système de collecte de données numériques sur la plateforme Clicemplois.net.t.

Indicateurs et résultats visés :

- 200 questionnaires remplis au total (70 numériques, 130 par relance téléphonique).

Résultats : Lors de nos visites dans les entreprises (38 entreprises), nous avons réalisé en continu une analyse des besoins de main-d'œuvre et promu la possibilité de s'inscrire à un Répertoire des entreprises qui recrutent. Ce répertoire contient maintenant plus de 1688 entreprises en y fusionnant nos banques de données.

Les écarts entre les cibles et les résultats s'expliquent par les difficultés de recruter une ressource pour réaliser ce travail.

PARTAGE DES INFORMATIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL AVEC LES PARTENAIRES EN CONTACT DIRECT :

Description : Diriger les demandes de main-d'œuvre générées par la veille en continu auprès des personnes qui consultent nos réseaux sociaux et auprès des partenaires s'occupant de l'employabilité, de l'accueil et de l'intégration des personnes immigrantes et réfugiées.

Indicateurs et résultats visés : Rejoindre 4 organismes en 3 rencontres.

Résultats : Nous avons réalisé 3 rencontres pour présenter les besoins du marché du travail et faire connaître les résultats du diagnostic portant sur la maturité numérique au Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) de Chaudière-Appalaches et aux directions régionales d'Emploi-Québec de la Montérégie, de Lanaudière et du Centre-du-Québec.

PROMOTION DES ACTIVITÉS DE FORMATION ET DES OUTILS RH DU COMITÉ SECTORIEL :

Objectifs et résultats visés :

- Diffuser des fiches promo sur les normes professionnelles et les activités de formation.
- Diffuser les guides d'apprentissage du Comité sectoriel.
- Favoriser la création de comités paritaires de formation.
- Encourager l'utilisation de SolutionsRH.net.
- Diffuser la trousse promotionnelle de la formation des compagnons et des superviseurs.

Résultats :

- 8 info pubs ont été envoyées à 1 400 entreprises pour promouvoir la formation des compagnons.
- 9 info pubs ont été envoyées à 1 400 entreprises pour promouvoir la formation des contremaîtres/superviseurs.
- Infopubs envoyées à 1400 manufacturiers pour promouvoir les normes professionnelles et l'utilisation du PAMT.
- Relance des signataires des PAMT des deux dernières années afin de promouvoir le PAMT.

En résumé, malgré les défis liés à l'embauche récente d'un nouveau responsable des communications, plusieurs activités ont été réalisées avec succès pour promouvoir les métiers, évaluer l'impact de la révolution industrielle 4.0 et promouvoir les activités de formation.

Des indicateurs de performance ont été atteints, notamment en termes d'impressions et de clics sur les plateformes en ligne, ainsi que dans l'engagement des entreprises et des partenaires à réaliser des travaux associés à nos produits et services.



RAPPORT FINANCIER ANNUEL

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE
ET DES ARMOIRES DE CUISINE

RAPPORT FINANCIER
ANNUEL

AU 31 MARS 2023



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE
ET DES ARMOIRES DE CUISINE

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

AU 31 MARS 2023

SOMMAIRE

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

ÉTATS FINANCIERS

Bilan	4
Évolution de l'actif net	5
Résultats	6
Flux de trésorerie	7
Notes complémentaires	8



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres du
COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de l'organisme COMITÉ SECTORIEL DE MAIN- D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE, qui comprennent le bilan au 31 mars 2023, et les états des résultats, l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2023, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada, et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT (suite)

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci. Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en oeuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT (suite)

- Nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;
- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Roland Naccache et Associés

Roland Naccache et Associés S.E.N.C.R.L.¹

Montréal, le 6 septembre 2023

¹ Par CPA auditeur, permis de comptabilité publique n° A111929

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE
ET DES ARMOIRES DE CUISINE

BILAN
AU 31 MARS 2023

	2023	2022
	\$	\$
ACTIF		
À COURT TERME		
Encaisse	1 851 002	1 227 776
Débiteurs - note 3	17 752	39 566
Subventions à recevoir - note 7	692 920	396 896
Frais payés d'avance non reliés à l'Entente-cadre	1 376	11 773
	2 563 050	1 676 011
IMMOBILISATIONS CORPORELLES - note 4	3 250	4 474
	2 566 300	1 680 485
PASSIF		
À COURT TERME		
Créditeurs - note 5	219 045	186 579
Subventions à rembourser - note 6	117 290	103 933
Subventions reportées - note 7	1 871 749	1 091 756
Réserve budgétaire - note 8	25 000	25 000
	2 233 084	1 407 268
SUBVENTIONS REPORTÉES AFFÉRENTES AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES - note 9	3 250	4 474
	2 236 334	1 411 742
ACTIF NET		
AFFECTATION INTERNE - note 10	63 773	63 773
AFFECTATION EXTERNE - note 11	250 945	195 865
NON AFFECTÉ	15 248	9 105
	329 966	268 743
	2 566 300	1 680 485

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

 _____, administrateur

_____, administrateur

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE
ET DES ARMOIRES DE CUISINE

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	Affecté - d'origine interne - note 10	Affecté - d'origine externe - note 11	Non af f ec té	2023	2022
	\$	\$	\$	\$	\$
SOLDE AU DÉBUT	6 3 773	195 865	9 105	268 743	182 551
Excédent des produits sur les charges	-	-	61 223	61 223	86 192
Affectation externe - note 11	-	55 080	(55 080)	-	-
SOLDE À LA FIN	6 3 773	250 945	15 248	329 966	268 743

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE
ET DES ARMOIRES DE CUISINE

RÉSULTATS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2023	2022
	\$	\$
PR O D U I T S		
Subventions MTESS - note 12	1 017 202	910 101
Revenus générés	134 839	86 553
Revenus autonomes	6 352	-
	1 158 393	996 654
CHARGES		
Salaires et charges sociales	263 361	262 378
Frais de conférences et salons	247 459	224 597
Honoraires de consultants	367 794	226 682
Loyer	30 258	27 639
Imprimerie et graphisme	10 858	23 999
Déplac em ents	26 149	14 881
Frais de réunions	5 521	11 818
Honoraires professionnels	20 150	20 756
Doc um entation	10 441	4 854
Téléphone et communications	12 566	12 897
Taxes de ventes non remboursées	19 209	11 803
Travaux à forfait	19 305	6 871
Entretien et équipement informatique	10 836	8 043
Frais de bureau	1 692	4 706
Frais de courtier	2 812	6 753
Électricité	(194)	4 937
Entretien et réparations	1 643	5 353
Assurances	4 116	3 832
Frais bancaires	3 828	1 808
Publicité et promotions	14 739	3 735
Taxes et permis	1 596	1 818
Frais de formation	343	1 425
Frais de gestion	21 464	17 170
Amortissements des immobilisations corporelles	1 224	1 707
	1 097 170	910 462
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	61 223	86 192

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE
ET DES ARMOIRES DE CUISINE

FLUX DE TRÉSORERIE
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2023	2022
	\$	\$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	61 223	86 192
Éléments sans incidence sur les liquidités :		
Amortissements des immobilisations corporelles	1 224	1 707
Moins: Amortissements des subventions reportées afférentes aux immobilisations corporelles	(1 224) 61	(1 707) 86
	223	192
Variations des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Débiteurs	21 814	(32 993)
Subventions à recevoir	(296 024)	(18 047)
Frais payés d'avance	10 397	(75) 36
Créditeurs	32 466	383
Subventions à rembourser	13 357	103 933
Subventions reportées	779 993	119 416
	562 003	208 617
<u>Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement</u>	<u>623 226</u>	<u>294 809</u>
AUGMENTATION NETTE DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	623 226	294 809
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À L'OUVERTURE DE LA PÉRIODE	1 227 776	932 967
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA CLÔTURE DE LA PÉRIODE	1 851 002	1 227 776
Représentée par:		
<u>Encaisse</u>	<u>1 851 002</u>	<u>1 227 776</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2023

1 FORME JURIDIQUE ET OBJECTIF DE L'ORGANISME

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine est constitué comme un organisme sans but lucratif en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies (Québec) et est exempté d'impôts.

Son objectif est le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans les secteurs des portes et

fenêtres,

du meuble et des armoires de cuisine.

2 MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales méthodes comptables suivantes;

Utilisation d'estimations

La préparation des états financiers dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes

sans but lucratif exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent

les

montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des produits et des charges pour la période visée.

Les éléments des états financiers qui requièrent davantage l'utilisation d'estimations incluent la durée de

vie

des immobilisations aux fins du calcul de l'amortissement et l'évaluation de leur valeur recouvrable nette. Le recouvrement des débiteurs et des subventions à recevoir est également sujet à certaines estimations et hypothèses. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports

affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées.

Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus générés et autonomes sont constatés à titre de produits lorsque les activités ont lieu.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires et les dépôts à terme dont l'échéance n'excède pas trois mois à partir de la date d'acquisition.

Contribution des Partenaires

L'organisme a pour politique d'omettre la valeur des services rendus sans rétribution par les Partenaires, lesquels services doivent être considérés comme partie intégrante des activités de l'organisme. Pour

représent

exercice, il est impossible d'auditer l'évaluation des services fournis gratuitement par les Partenaires. Si un audit de l'évaluation monétaire avait été possible, ce montant aurait été appliqué aux postes de produits 8

et

charges appropriés

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2023

2MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Instruments financiers

Évaluation des instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur, sauf dans le cas de certaines opérations qui ne sont pas conclues dans des conditions de concurrence normale.

Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués subséquemment au coût après amortissement se composent de l'encaisse,

des

comptes clients et des subventions à recevoir.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des créditeurs, à l'exception des sommes à remettre à l'État, des subventions à rembourser et de la réserve budgétaire.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations sont comptabilisées au coût. Les apports reçus sous forme d'immobilisations sont comptabilisés à la juste valeur de l'apport. Les immobilisations sont amorties en fonction de leur durée de

vie

utilisant une estimative respectueuse selon la méthode et la durée indiquée ci-dessous. Elles sont aussi soumises à

des tests de dépréciation.

Description Méthode Taux

Mobilier et équipement Amortissement dégressif 20%

Matériel informatique Amortissement dégressif 30%

Dépréciation d'actifs à long terme

Les actifs à long terme sont soumis à un test de dépréciation lorsque des événements ou des changements

de situation indiquent que leur valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Une perte de valeur est constatée lorsque les circonstances indiquent qu'ils ne contribuent plus à la capacité de l'organisme de

fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs ou du potentiel de service

qui

sont associés aux actifs à long terme est inférieure à leur valeur comptable nette. La perte de valeur

constatée est mesurée comme étant l'excédent de la valeur comptable de l'actif sur sa juste valeur ou sur son coût

de

remplacement. Une réduction de valeur ne doit pas faire l'objet de reprises.

Ventilation des charges

L'organisme exerce principalement ses activités dans le domaine du développement et la formation de

l'organisme dans le secteur des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine par

l'intermédiaire de séminaires et de conférences. Le coût de ces activités se compose principalement des

frais directs, notamment les honoraires professionnels, le matériel de formation, etc.

L'organisme impute une partie des charges administratives aux activités, selon une clé de répartition qu'il

a

jugée adaptée à chaque type de charges et qu'il utilise avec constance année après année. Les charges

à la gouvernance et à l'administration générale ne sont pas ventilées; les autres charges sont ventilées

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2023

3 DÉBITEURS

	2023	2022
	\$	\$
Comptes clients	11 401 6	39 566
Sommes à recevoir de l'État	351	-
	<u>17 752</u>	<u>39 566</u>

4 IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2023		2022	
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
	\$	\$	\$	\$
Mobilier et équipement Matériel informatique	51 256 90 039	50 309 87 736	947 2 303	1 183 3 291
	<u>141 295</u>	<u>138 045</u>	<u>3 250</u>	<u>4 474</u>

5 CRÉDITEURS

	2023	2022
	\$	\$
Fournisseurs et frais cours	126 880	106 928
Prime de séparation cours	54 808	48 808
Salaires et vacances	33 520	26 400
Sommes à remettre à l'État	3 837	4 443
	<u>219 045</u>	<u>186 579</u>

6 SUBVENTIONS À REMBOURSER

	2023	2022
	\$	\$
Formation couturier de meubles	79 137	-
Formation métier rembourreur de meubles	38 153	-
Formation des contremaîtres II	-	51 106
Promotion RCMO	-	29 554
Prestation RCMO	-	9 187 14
Formation outils numériques	-	086
	<u>117 290</u>	<u>103 933</u>

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2023

7SUBVENTIONS À RECEVOIR (REPORTÉES)

Les subventions à recevoir représentent des ressources dépensées non reçues au cours de l'exercice. Les subventions reportées représentent des ressources non dépensées reçues au cours de l'exercice, considérées et destinées à couvrir les charges de fonctionnement de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde des subventions à recevoir (reportées) sont les suivantes :

Solde Octroi Constaté à Solde
31 mars (Rembour- titre de 31 mars
2022 sement) produits 2023
\$ \$ \$ \$

154 350 373 004 461 143 242 489

DDCIS	Entente				
cadre DDCIS - Projets					
Planification stratégique		3 000	3 000	-	-
Coordonnateur à la formation 21-22		1 843	1 843	-	-
		4 843	4 843	-	-
FDRCMO - Projets					
Formation des compagnons IV		47 392	41 565	(5 827)	-
Formation métier rembourreur de meubles		(38 329)	(38 153)	176	-
Formation couturier de meubles		(79 137)	(79 137)	-	-
AEP en assemblage de portes et fenêtres II		185 097	(12 211)	124 049	309 146
Formation des compagnons		(26 130)	-	13 919	-
DEP en ébénisterie		(100 205)	-	225 135	124 930
AEP en assemblage de portes et fenêtres		(241 765)	-	-	(241 765)
Norme PAMT assembleur produits de verre		5 214	-	6 671	11 885
Formation contremaître		(42 787)	-	47 257	4 470
Opérateur machines industrielles-clientèle autiste		(409 293)	-	58 048	(351 245)
Opérateur machines industrielles-Lanaudière		(154 110)	57 013	-	(154 110)
Amélioration continue par les technologies numériques		-	61 584	7 529	(49 484)
Initiation robotique collaborative		-	68 717	17 537	(44 047)
Solidworks		-	70 569	2 500	(66 217)
Usinages machines outils à commandes numériques		-	256 181	14 073	(56 496)
Développement compétence base et numériques		-	60 680	2 500	(253 681)
Formation des compagnons		-	37 644	27 816	(32 864)
Logiciel de pilotage MES		-	20 357	10 212	(27 432)
Analyse des métiers secteur du verre		-	132 415	8 229	(12 128)
Promotion PAMT		-	451 763	1 898	(130 517)
DEP en ébénisterie		-	-	-	(451 763)
			1 128 987		
		(854 053)		561 722	(1 421 318)
		(694 860)	1 506 834	1 022 865	(1 178 829)

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2023

8 RÉSERVE BUDGÉTAIRE

L'Entente-cadre signée avec le MTESS prévoit que tous les excédents de subventions sur les dépenses sont remboursables au MTESS à la réception d'un avis à cet effet. Toutefois, après analyse de la situation et des besoins du Comité, le MTESS peut autoriser ce dernier à utiliser ces excédents pour un exercice financier subséquent pour constituer une réserve budgétaire d'un montant n'excédant pas 25 000 \$. Cette réserve est remboursable sur demande.

9 SUBVENTIONS REPORTÉES AFFÉRENTES AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Les subventions reportées afférentes aux immobilisations représentent les subventions affectées ayant servi à l'acquisition de nouvelles immobilisations. L'amortissement est établi aux mêmes conditions que les immobilisations afférentes. Les variations survenues dans le solde des subventions reportées pour l'exercice sont les suivantes :

2023 2022

\$ \$

Solde d'ouverture 4 474 6 181 Moins : montants amortis dans les résultats 1 224 1 707

Solde de clôture

3 250

4 474

10 AFFECTATION INTERNE

Le Conseil d'administration a résolu de créer des affectations internes dont les objets sont d'accumuler des sommes permettant d'effectuer les dépenses futures prévues par l'organisme. Le fonds de réserve maintenu à 63 773 \$ provenait des surplus accumulés avant que le comité ne soit constitué en société selon la partie III de la loi sur les compagnies du Québec. L'organisme ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du Conseil d'administration.

11 AFFECTATION EXTERNE

À la fin de l'exercice, les revenus générés dans le cadre d'activités subventionnées de 55 080 \$, sont comptabilisés dans les résultats de l'exercice et sont présentés comme une affectation externe dans l'actif net.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2023

12SUBVENTIONS MTESS

	2023	2022
	\$	\$
DDCIS - Entente-	461 143	400 769
cadre DDCIS - Projets		
Planification stratégique	-	7 484
Coordonnateur à la formation 21-22	-	70 000
	-	77 484
FDRCMO - Projets		
Formation des contremaîtres II	(9 436)	-
Formation des compagnons IV	(6 674)	-
Formation métier rembourreur de meubles	(163)	-
AEP en assemblage de portes et fenêtres II	114 654	115 876
Formation des compagnons	10 661	18 753
PACME compagnons	-	(2 833)
PACME contremaître	-	(3 978)
Formation pour les couturiers de meubles	-	(2 891)
Formation outils numériques	-	(71)
Norme de construction secteur ébénisterie	-	(79)
Amélioration continue des processus de production	-	(345)
Usinage machines outils à commandes numériques	-	(1 361)
Rembourreurs de meubles	-	(4 461)
DEP en ébénisterie	215 610	125 508
AEP en assemblage de portes et fenêtres	-	94 535
Norme PAMT assembleur produits de verre	6 671	34 378
Formation contremaître	47 094	27 173
Opérateur machines industrielles-clientèle autiste	58 048	5 108
Amélioration continue par les technologies numériques	7 529	-
Initiation robotique collaborative	17 537	-
Solidworks	2 500	-
Usinages machines outils à commandes numériques	14 073	-
Développement compétence base et numériques	2 500	-
Formation des compagnons	27 080	-
Logiciel de pilotage MES	10 212	-
Analyse des métiers secteur du verre	8 229	-
Promotion PAMT	1 898	-
	528 023	405 312
	26 812	24 829
Frais de gestion		
Amortissements des subventions reportées afférentes aux immobilisations corporelles	1 224	1 707
	1 017 202	910 101

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2023

13 POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES FINANCIERS

Risques et concentrations

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques, sans pour autant être exposé à des concentrations de risque. L'analyse suivante indique l'exposition de l'organisme aux risques à la date du bilan.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque qu'une entité éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement en regard à ses créditeurs et subventions à rembourser. Les créditeurs sont généralement payés sur une courte période.

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. Les principaux risques de crédit pour l'organisme sont liés aux débiteurs. L'organisme effectue, de façon continue, des évaluations de crédit à l'égard de ses clients et n'a pratiquement jamais de mauvaises créances et les subventions proviennent d'organismes reconnus et font l'objet d'ententes.

14 CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de l'exercice précédent ont été reclassés afin de rendre leur présentation identique à celle de l'exercice courant.