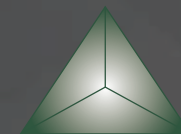
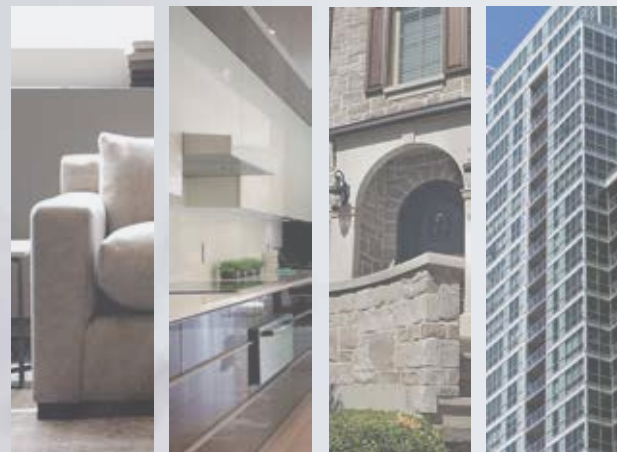




RAPPORT ANNUEL 2018 - 2019




**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

Table des matières



<u>Mot des coprésidents</u>	1
<u>Problématique du secteur</u>	2
<u>Reddition de comptes</u>	3
<u>Orientation 1</u>	4
<u>Orientation 2</u>	7
<u>Orientation 3</u>	12
<u>Orientation 4</u>	21
<u>Orientation 5</u>	23
<u>Annexes</u>	38
<u>Rapport du vérificateur</u>	43

Mot des coprésidents



Le Comité sectoriel a redoublé d'efforts à suivre l'évolution du marché du travail et à adapter la main-d'œuvre aux transformations rapides de l'emploi dans un esprit de concertation patronale-syndicale.

Le système de veille *Clicemplois.net* des besoins de main-d'œuvre, de formation et de GRH a permis de transmettre l'évaluation de la demande des métiers à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Cet outil de monitoring en continu a aidé à référer les besoins en personnel des manufacturiers à quelque 350 organismes d'employabilité (membres de l'AXTRA et RSSMO), d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes et réfugiées (emploisenregions.ca, TCRI) un peu partout au Québec. Le recrutement de travailleurs étrangers en région vivant à Montréal, l'embauche de main-d'œuvre féminine, âgée et autres clientèles éloignées du marché du travail sont facilités.

Le Comité sectoriel a participé à l'organisation de quatre principales activités de formation : attestation d'études professionnelles en mode alternance travail-études du métier

assembleur de portes et fenêtres (40 participants), perfectionnement des superviseurs (24 participants), formation des compagnons (81 participants), Grand Rendez-vous RH (27 participants). Cela a nécessité un effort opérationnel auprès de 350 manufacturiers au cours de l'exercice financier 2018-2019.

La tournée promotionnelle des six normes professionnelles et de la reconnaissance des compétences des travailleurs (71 entreprises visitées) a vraisemblablement contribué à la signature d'ententes du Programme d'apprentissage en milieu de travail (615), en hausse de 9 % par rapport à 2015-2016.


Le Comité a livré sa première enquête salariale en 2018 (138 répondants), en plus de livrer un Diagnostic sectoriel sur les besoins de main-d'œuvre. Ces résultats, combinés à ceux de l'étude de l'impact sur l'emploi des technologies numériques (4.0) intégrées aux moyens de production des usines en 2019, sont susceptibles d'alimenter la réflexion des entreprises lors de l'exercice de planification stratégique triennale qui se tiendra à Saint-Hyacinthe le 17 mars 2020.

Notons que la prestation de services du CSMO a généré près de 21,3 % de revenus autonomes.

Sébastien Pageau
Coprésident syndical

Virginie Cloutier
Coprésidente patronale

Problématique du secteur



Les secteurs des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine comptent plus de 2 000 entreprises et près de 42 000 travailleurs. L'industrie des portes et fenêtres livre des produits de bois, de PVC, d'aluminium, de matériaux composites et d'acier. Elle évolue dans les créneaux résidentiel et commercial. Cette grappe comprend la fabrication de murs-rideaux en verre, la transformation et le traitement du verre. Les manufacturiers de meuble proposent du mobilier résidentiel en bois et en métal, des meubles de bureau en bois et en métal, du mobilier institutionnel et de magasin, des meubles rembourrés et des matelas. Les fabricants d'armoires de cuisine se spécialisent dans le mobilier de cuisine, de salle de bains, les produits d'ébénisterie sur mesure. La menuiserie architecturale et de composantes de bois occupe également une place significative.

Les entreprises font face à cinq principaux défis : le recrutement de la main-d'œuvre (une vingtaine de métiers en demande en 2018) dans plusieurs régions du Québec, le transfert des compétences aux nouveaux employés, la rétention de la main-d'œuvre en emploi, la préparation de la relève (environ 30 % des travailleurs vont partir à la retraite d'ici à 10 ans), la mise à niveau des compétences essentielles (de base, numériques, techniques, cognitives, collaboratives) des travailleurs (une part importante de l'effectif est âgée et peu scolarisée dans les activités de production) dans la mouvance accélérée de l'intégration des nouvelles technologies 4.0 (manufacturier intelligent).

Au terme du premier semestre de l'année 2019, la situation de l'emploi reste encore favorable. Tous les indicateurs sont au vert : croissance économique au Québec, au Canada et aux États-Unis, hausse du niveau de consommation des ménages, maintien du dynamisme du marché immobilier (construction de maisons neuves et revente). La valeur actuelle du dollar canadien facilite les exportations chez nos voisins américains. La renégociation du traité du libre-échange avec les États-Unis et la probabilité d'une récession américaine en 2020 suscitent certaines incertitudes parmi les entreprises exportatrices, puisque 96% des expéditions à l'étranger se font en direction de nos voisins du sud.

Le défi du Comité sectoriel consiste donc à assurer une veille fine en continu de l'évolution rapide des besoins du marché du travail (emplois, profils de compétences des métiers actuels et émergents, programmes et méthodologies de formation, gestion du capital humain, variables économiques) afin de proposer aux manufacturiers une prestation de services publics adéquate et agile grâce au soutien de ses partenaires (ex. : Services Québec, bureaux régionaux d'Emploi-Québec, MEI, commissions scolaires, CÉGEP, École nationale du meuble et de l'ébénisterie, Inovem, centres de transfert technologique, organismes régionaux de développement économique et d'accompagnement de la main-d'œuvre, organismes d'employabilité en général, les organismes d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes, MIDI, etc.).

A man with glasses and headphones is looking at a laptop screen. The image is faded and serves as a background for the text.

REDDITION de comptes

2018 - 2019

ORIENTATION

Assurer la représentativité du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Composition du secteur (indiquer codes SCIAN, lorsqu'applicable) ¹	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
		Assurer une représentativité des principaux acteurs sectoriels au conseil d'administration du Comité sectoriel.	
PORTES ET FENÊTRES			
Code SCIAN : 321911 Fabrication de fenêtres et de portes de bois	CA+Congrès annuel AVFQ	À maintenir, 4 sièges : AVFQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.
Code SCIAN : 326196 Fabrication de portes et de fenêtres en plastique	CA+Congrès annuel AVFQ	À maintenir, 4 sièges : AVFQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.
Code SCIAN : 332321 Fabrication de portes et de fenêtres en métal	CA+Congrès annuel AVFQ	À maintenir, 4 sièges : AVFQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.
FABRICATION DE MEUBLES ET DE PRODUITS CONNEXES			
Code SCIAN : 3371 Fabrication de meubles de maison et d'établissement institutionnel et d'armoires de cuisine	CA+Congrès AFMQ et AFDICQ	À maintenir, 4 sièges : AFMQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.
Code SCIAN : 33711 Fabrication d'armoires et de comptoirs de cuisine de bois	CA+Congrès annuel AFDICQ	À maintenir, 5 sièges : AFDICQ, AFMQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.

ORIENTATION

Assurer la représentativité du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Composition du secteur (indiquer codes SCIAN, lorsqu'applicable) ¹	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
		Assurer une représentativité des principaux acteurs sectoriels au conseil d'administration du Comité sectoriel.	
Code SCIAN : 3372 Fabrication de meubles de bureau (y compris les articles d'ameublement)	CA+Congrès annuel AFMQ	À maintenir, 4 sièges : AFMQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.
Code SCIAN : 33721 Fabrication de meubles de bureau (y compris les articles d'ameublement)	CA+Congrès annuel AFMQ	À maintenir, 4 sièges : AFMQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.
Code SCIAN : 337213 Fabrication de meubles de bureau en bois (y compris les boiseries architecturales faites sur commande)	CA+Congrès annuel AFMQ et AFDICQ	À maintenir, 5 sièges : AFDICQ, AFMQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.
Code SCIAN : 337214 Fabrication de meubles de bureau (sauf en bois)	CA+Congrès annuel AFMQ	À maintenir, 4 sièges : AFMQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.
Code SCIAN : 337215 Fabrication de vitrines d'exposition, de cloisons, de rayonnages et de casiers	CA	À maintenir, 4 sièges : AFMQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.
Code SCIAN : 3379 Fabrication d'autres produits connexes aux meubles	CA	À maintenir, 4 sièges : AFMQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est toujours constante.

ORIENTATION

Assurer la représentativité du secteur lors d'une assemblée publique, lors de l'assemblée générale, au sein du conseil d'administration, du comité exécutif et au niveau des autres instances du comité sectoriel de main-d'œuvre dans son secteur.

Composition du secteur (indiquer codes SCIAN, lorsqu'applicable) ¹	Instances ou forums du CSMO fréquentés	Résultats visés (Démarches à entreprendre pour améliorer la représentativité, s'il y a lieu)	Résultats obtenus (et appréciation)
		Assurer une représentativité des principaux acteurs sectoriels au conseil d'administration du Comité sectoriel.	
Code SCIAN : 33791 Fabrication de matelas	CA+Congrès annuel AFMQ	À maintenir, 4 sièges : AFMQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante..
Code SCIAN : 33792 Fabrication de stores et de persiennes	CA	À maintenir, 4 sièges : AFMQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.
FABRICATION DE VERRE ET DE PRODUITS EN VERRE			
Code SCIAN : 327215 Fabrication de produits de verre à partir de verre acheté	CA+Congrès annuel AVFQ	À maintenir, 4 sièges : AVFQ, FTQ, CSN, CSD.	Maintenue, la représentation est constante.

ORIENTATION

2

Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre¹.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrable	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Assemblée générale privée	Membres du conseil d'administration-secrétaires	Réaliser une assemblée annuelle dite privée pour présenter les résultats des activités du Comité sectoriel, faire accepter les états financiers vérifiés par un auditeur indépendant et élire les membres du CA aux postes d'officiers : coprésidents, trésorier et secrétaire.	1		1 / 1 L'assemblée annuelle est tenue, les états financiers sont vérifiés par un auditeur indépendant. Les membres ont fait élire les coprésidents, le trésorier et le secrétaire lors de l'assemblée annuelle, comme convenu dans les statuts et règlements du Comité sectoriel.
Comité exécutif	Comité exécutif Coprésidents-trésorier	Gérer les affaires courantes.	12 rencontres ou conférences téléphoniques avec les officiers du CA		20 / 12 Plus de 20 communications téléphoniques ont suivi leur cours avec le trésorier concernant la gestion courante du CSMO. Quatre conférences téléphoniques ou réunions avec les coprésidents ainsi que quatre échanges téléphoniques ont eu lieu avec le secrétaire.
Conseil d'administration	Membres du conseil d'administration	Assurer le suivi administratif du plan d'action, partager des informations stratégiques sur le secteur, identifier des situations qui conditionnent des actions urgentes, contribuer à faire avancer le dossier de l'intervention sectorielle auprès de la CPMT.	4 rencontres de CA		4 / 4 Il y a eu quatre réunions du CA. Pour chaque réunion, le conseil d'administration a approuvé un procès-verbal.

¹ Si vous souhaitez lister les participations à des instances ou comités relevant de d'autres organismes, SVP les mettre en annexe ou créez un 2.2 pour les distinguer.

ORIENTATION

2

Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre¹.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrable	Fréquence prévue	Fréquence réelle <small>(et taux de participation des membres votants pour CA et CE)</small>	Résultats obtenus <small>(et appréciation)</small>
Comités régionaux de partenaires pour identifier des besoins de main-d'œuvre et de formation.	Employeurs/Travailleurs des régions visées Directions régionales d'Emploi-Québec Représentants du réseau de l'éducation Directeurs des Projets Accord dans les régions concernées	Mener des activités d'analyse des besoins de main-d'œuvre en incitant les intervenants locaux à définir la mise en œuvre de solutions concrètes	2 fois par année 25 entreprises 2 Directions régionales D'EQ 2 Projets ACCORD 2 CS 2 CÉGEP		2 / 2 fois 0 / 25 entreprises Nous avons effectué deux visites et trois appels téléphoniques auprès du Service intégré du bois de l'Estrie (projet Accord) dans le but de réactiver une démarche d'analyse des besoins de la main-d'œuvre de la région amorcée l'année précédente. En restructuration, l'organisme n'a pu y donner suite. Nous lui avons alors partagé le Portrait des besoins du marché du travail de l'industrie obtenu lors de l'enquête salariale 2018. La direction régionale de l'Estrie d'Emploi-Québec a bénéficié du même topo. Nous avons également partagé ces résultats avec le créneau d'excellence Meuble et bois ouvré du Centre-du-Québec, Inovem et l'École nationale du meuble et de l'ébénisterie.
Groupe de travail pour la mise à jour de la norme professionnelle pour le métier d'ébéniste.	Membres de l'AFDICQ Employeurs/travailleurs CSN-FTQ-CSD	Produire une demande d'analyse de situation de travail afin d'identifier les changements qui transforment le métier d'ébéniste pour mettre à jour la norme professionnelle.	3 rencontres 15 entreprises		0 / 3 rencontres 0 / 15 entreprises Nous avons plutôt préféré faire une analyse plus globale des transformations de l'organisation du travail dans le portrait plus large de la main-d'œuvre 4.0 que nous escomptons produire en 2019-2020, si le financement est confirmé, afin de mesurer notamment l'évolution du profil de compétences du métier d'ébéniste.

¹ Si vous souhaitez lister les participations à des instances ou comités relevant de d'autres organismes, SVP les mettre en annexe ou créez un 2.2 pour les distinguer.

ORIENTATION

2

Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre¹.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrable	Fréquence prévue	Fréquence réelle <small>(et taux de participation des membres votants pour CA et CE)</small>	Résultats obtenus <small>(et appréciation)</small>
<p>Groupe de travail pour évaluer la faisabilité de proposer au réseau de l'éducation une formule d'alternance travail/études pour le DEC en design d'intérieur.</p>	<p>Membres de l'AFDICQ Employeurs/travailleurs CSN-FTQ-CSD</p>	<p>Mettre sur pied deux comités école/entreprise dans l'industrie des armoires de cuisine dans le but d'aborder davantage les connaissances, les compétences et les réalités de production du métier de cuisiniste dans le cadre de la formule d'alternance travail/études.</p>	<p>4 rencontres 8 entreprises 2 CÉGEP</p>		<p>3 / 4 rencontres 1 / 2 comités école/entreprise 10 / 8 entreprises 1 / 2 cégeps 1 rencontre avec le Ministère Il y a eu une rencontre de validation avec le ministère de l'Éducation touchant des changements au programme de DEC en design intérieur pour qu'il soit conforme à la réalité du marché du travail. Le Comité sectoriel est en attente du rapport. À trois reprises, le CSMO a participé, avec le CÉGEP Beauce-Appalaches et l'AFDICQ, aux travaux visant à créer un projet de formation à distance. Le matériel est conçu. Un groupe composé de huit personnes devait lancer cette activité au printemps 2019 en mode exploratoire.</p>

¹ Si vous souhaitez lister les participations à des instances ou comités relevant de d'autres organismes, SVP les mettre en annexe ou créez un 2.2 pour les distinguer.

ORIENTATION

2

Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre¹.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrable	Fréquence prévue	Fréquence réelle (et taux de participation des membres votants pour CA et CE)	Résultats obtenus (et appréciation)
Groupe de travail suite à l'enquête salariale.	Membres du CSMO et représentants des associations patronales/syndicales.	Produire une stratégie de communication dans la diffusion des résultats. Produire des recommandations sur la pertinence d'élaborer un outil de GRH qui pourrait aider les entreprises du secteur à mieux recruter, intégrer et maintenir en emploi les ressources humaines du secteur.	3 rencontres avec les associations patronales. 3 rencontres avec les associations syndicales.		1 / 3 rencontres avec les associations patronales 1 / 3 rencontres avec les associations syndicales En réunion, les membres du conseil d'administration du CSMO ont convenu que le rapport global de l'enquête salariale 2018 sera disponible à l'été 2019 moyennant des coûts d'acquisition. La proposition est adoptée. Le Comité sectoriel a amorcé la modélisation d'une trousse de l'employeur de choix abordant le recrutement, l'intégration et la rétention du personnel. Elle contiendrait notamment un outil d'aide à la prise de décision (grandes étapes) avant de penser recourir à la main-d'œuvre immigrante et un guide des meilleures pratiques. Le livrable validé par l'organisme de régionalisation de l'immigration Promis est attendu en 2019.
Comité paritaire de formation.	Directeur général du Comité sectoriel, représentants des travailleurs et de l'employeur.	Mettre sur pied de deux comités paritaires de formation en proposant aux manufacturiers d'identifier des priorités ou des projets de formation ou de reconnaissance des compétences à l'aide des normes professionnelles.	4 rencontres		6 / 4 rencontres Le Comité sectoriel a réalisé six rencontres dans trois entreprises (une syndiquée) pour expliquer la démarche de reconnaissance des compétences des travailleurs en emploi, qui a abouti dans une seule organisation, Logiflex. Treize travailleurs en ont bénéficié.

¹ Si vous souhaitez lister les participations à des instances ou comités relevant de d'autres organismes, SVP les mettre en annexe ou créez un 2.2 pour les distinguer.

ORIENTATION

2

Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre¹.

Instances de concertation et de partenariat (actives ou à créer)	Composition	Mandat et livrable	Fréquence prévue	Fréquence réelle <small>(et taux de participation des membres votants pour CA et CE)</small>	Résultats obtenus <small>(et appréciation)</small>
Groupe de travail Comité sectoriel sur le réseautage avec les organismes d'employabilité	Responsable des communications du Comité sectoriel et porte-parole des principales organisations nationales regroupant les organismes d'employabilité au Québec visant à réduire le problème de recrutement de main-d'œuvre des manufacturiers en région	Réseautage et partenariat sur la référence des postes à combler. <ul style="list-style-type: none"> ● Alliance des centres-conseils en emploi (AXTRA) ● Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI) ● Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO) ● Emploisenrégions.ca et Promis, organismes spécialisés en régionalisation de l'immigration 	Ajout au plan d'action 2018-2019.	10	10 / 10 rencontres Réseautage au colloque Quariera, participation au premier salon sur la régionalisation de l'immigration et à la présentation d'études sur cette question (Promis, TCRI), rencontre des dirigeants d'AXTRA, de la TCRI, du RSSMO, référence de manufacturiers à Midi-Quarante (Laval). Chantier avec Promis (Montréal) sur des projets d'embauche de main-d'œuvre immigrante en région et sur des outils d'aide aux PME.

¹ Si vous souhaitez lister les participations à des instances ou comités relevant de d'autres organismes, SVP les mettre en annexe ou créez un 2.2 pour les distinguer.

ORIENTATION

3

Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre (incluant les activités hors Cadre)

3.1 Activités reliées au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

3.1.1 Description des activités par métier dont la stratégie de développement des compétences est le PAMT

Activités ¹ ou métiers ²	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation (insérer R, N, P)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ⁴	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
Compagnon	Formation des formateurs/ compagnons	15 groupes 28 000 \$ de contribution des manufacturiers au 10 % d'autofinancement du CSMO	40	150	FDRCMO	P	<p>9 / 15 groupes 16 / 40 entreprises 81 / 150 participants 16 000 \$ / 28 000 \$ en autofinancement</p> <p>Les usines roulent à plein régime. Déjà aux prises avec un manque de main-d'œuvre, elles ont eu de la difficulté à libérer des formateurs internes. Un grand nombre de manufacturiers ont reporté leur participation à l'automne 2019 ou à l'hiver 2020.</p>	<p>Fenêtres Formtech Natart Juvénile Trepan fils Thermovision Fenêtres Lajeunesse Atelier Nouveau Décor Groupe Gibo Les Portes JPR Fabelta Tendances Concept Fabrications Dorval Canadel Les Industries Amisco Novatech Ébénisterie AD Plus Montréal Ameublement Elran</p>		

¹Activités possibles : promotion générale des normes, formation des compagnes et compagnons, autre projet intégrant les normes

²Indiquer la cible globale par métier seulement

³R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

⁴Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

ORIENTATION

3

Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre (incluant les activités hors Cadre)

3.1 Activités reliées au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

3.1.1 Description des activités par métier dont la stratégie de développement des compétences est le PAMT

Activités ¹ ou métiers ²	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation (insérer R, N, P)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ⁴	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
Opérateur de machines industrielles	RCMO	Promouvoir la RCMO auprès 50 manufacturiers Faire 5 RCMO	50	5	DDCIS	P	<p>26 / 50 entreprises sollicitées</p> <p>1 entreprise participante</p> <p>9 participants</p> <p>Le Comité sectoriel a réalisé une démarche de reconnaissance des compétences des travailleurs en emploi auprès de 9 employés chez Logiflex.</p> <p>Faute d'une ressource dédiée à la RCMO, nous n'avons pu être en mesure d'atteindre l'objectif fixé.</p>	<p>Équipement Boni</p> <p>Fenêtres Président</p> <p>Abritek</p> <p>Novatech-Beauceville</p> <p>Novatech Boucherville</p> <p>Mobican</p> <p>Trica</p> <p>Ébénisterie St-Urbain</p> <p>Interfonction</p> <p>Logiflex</p> <p>Portes et fenêtres Dimension</p> <p>Portes Bourassa</p> <p>Fenêtres MQ</p> <p>Boulet Portes et fenêtres</p> <p>Portes Lambton</p> <p>Élite Portes et fenêtres</p> <p>Isothermic</p> <p>Caruso Aluminium</p> <p>Artitalia</p> <p>Atis</p> <p>Qualum</p> <p>Fabelta</p> <p>Tendance Concepts</p> <p>Dutailier</p> <p>Elran</p> <p>Bestar</p>		

¹Activités possibles : promotion générale des normes, formation des compagnes et compagnons, autre projet intégrant les normes

²Indiquer la cible globale par métier seulement

³R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

⁴Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

ORIENTATION

3

Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre (incluant les activités hors Cadre)

3.1 Activités reliées au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

3.1.1 Description des activités par métier dont la stratégie de développement des compétences est le PAMT

Activités ¹ ou métiers ²	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation (inscrire N, N-P, P)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ⁴	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
Ébéniste	RCMO	Promouvoir la RCMO auprès 25 manufacturiers Faire 2 RCMO	25	2	DDCIS	P	13 / 25 entreprises sollicitées 2 entreprises participantes 3 participants Logiflex (2) Équipement Boni (1) Faute d'une ressource dédiée à la RCMO, nous n'avons pu être en mesure d'atteindre l'objectif fixé.	Équipement Boni Mobican Trica Ébénisterie St-Urbain Interfonction Logiflex Portes Bourassa Fenêtres MQ Boulet Portes et fenêtres Portes Lambton Artitalia Fabela Tendance Concepts		
Peintre finisseur	RCMO	Promouvoir la RCMO auprès 25 manufacturiers Faire 2 RCMO	25	2	DDCIS	P	13 / 25 entreprises sollicitées 1 entreprise participante 1 participant Logiflex Faute d'une ressource dédiée à la RCMO, nous n'avons pu être en mesure d'atteindre l'objectif fixé.	Fenêtres MQ Boulet Portes et fenêtres Portes Lambton Artitalia Fabela Tendance Concepts		

¹Activités possibles : promotion générale des normes, formation des compagnes et compagnons, autre projet intégrant les normes

²Indiquer la cible globale par métier seulement

³R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

⁴Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

ORIENTATION

3

Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre (incluant les activités hors Cadre)

3.1 Activités reliées au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

3.1.1 Description des activités par métier dont la stratégie de développement des compétences est le PAMT

Activités ¹ ou métiers ²	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation (inscrire R, N, P)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ⁴	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
Assembleur de portes et fenêtres	RCMO	Promouvoir la RCMO auprès 25 manufacturiers Faire 10 RCMO	25	10	DDCIS	P	13 / 25 entreprises sollicitées 0 entreprise participante 0 participant Faute d'une ressource dédiée à la RCMO, nous n'avons pu être en mesure d'atteindre l'objectif fixé.	Fenêtres Président Abritek Novatech-Beauceville Novatech Boucherville Interfonction Portes et fenêtres Dimension Portes Bourassa Fenêtres MQ Boulet Portes et fenêtres Portes Lambton Élite Portes et fenêtres Isothermic Caruso Aluminium Atis Qualum Fabelta		
Couturier de meuble	RCMO	Promouvoir la RCMO auprès 5 manufacturiers Faire 2 RCMO	5	2	DDCIS	P	5 / 5 entreprises sollicitées 1 / 5 entreprises participantes 1 / 2 participants Logiflex Faute d'une ressource dédiée à la RCMO, nous n'avons pu être en mesure d'atteindre l'objectif fixé.	Jaymar Elran Meubles Via Dutaillier William Millénaire Logiflex		

¹Activités possibles : promotion générale des normes, formation des compagnes et compagnons, autre projet intégrant les normes

²Indiquer la cible globale par métier seulement

³R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

⁴Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

ORIENTATION

3

Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre (incluant les activités hors Cadre)

3.1 Activités reliées au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

3.1.1 Description des activités par métier dont la stratégie de développement des compétences est le PAMT

Activités ¹ ou métiers ²	Description des activités	Indicateurs et résultats visés (incluant les estimations de cibles par métier)	Nombre (si applicable)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si obtenu)	État de réalisation (inscrire R, N, P)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ⁴	Nombre (si applicable)	
			Entreprises	Participants					Entreprises	Participants
Remboursur	RCMO	Promouvoir la RCMO auprès 5 manufacturiers Faire 2 RCMO	5	2	DDCIS	N	4 / 5 entreprises sollicitées 0 entreprise participante 0 participant Faute d'une ressource dédiée à la RCMO, nous n'avons pu être en mesure d'atteindre l'objectif fixé.	Jaymar Elran Meubles Via Dutaillier William Millénaire		
Tous les métiers normés par notre secteur	Suivi de la promotion par le réseau d'Emploi Québec	Voir le Canevas d'estimation des besoins soumis à Emploi Québec par les membres du CA.			Budget opérationnel d'Emploi -Québec	P	Assembleur de portes et fenêtres : 44/125 Couturier de meubles : 37/25 Ébéniste : 180/289 Opérateur de machines industrielles : 230/300 Peintre-finiisseur : 73/100 Remboursur : 51/36 Il y a peut-être lieu de comprendre les causes des écarts, dont la diminution d'effectifs sur le terrain du réseau d'Emploi-Québec affectés à la promotion des normes professionnelles et à la signature d'ententes PAMT auprès des entreprises de l'industrie.	Liste EQ des signataires fournie sur demande.		

¹Activités possibles : promotion générale des normes, formation des compagnes et compagnons, autre projet intégrant les normes

²Indiquer la cible globale par métier seulement

³R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

⁴Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

ORIENTATION

3

Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre (incluant les activités hors Cadre)

3.1.3 Développement ou mise à jour d'une norme professionnelle

Métiers	Travaux prévus (spécifier la nature des travaux ¹ ainsi que les échéanciers prévus)	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation <small>Inscrite N - P</small>	Travaux réalisés (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ³
Ébéniste	<p>Initier une analyse de situation de travail visant à mettre à jour la norme professionnelle du métier d'ébéniste en raison des nouvelles technologies qui transforment la pratique du métier.</p> <p>Réaliser le projet sur deux ans. (2018-2020).</p>	DDCIS	N	Le projet est mis en veilleuse parce qu'il vaut mieux préalablement évaluer l'impact de l'automatisation avancée et de la numérisation des activités de production des entreprises sur le profil de compétences des métiers actuels et émergents de l'industrie.	

¹Nature des travaux : étude de pertinence, analyse de profession, élaboration et validation du profil de compétences, élaboration de la norme, consensus sectoriel, stratégies de développement et de reconnaissance des compétences.

²R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

³Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

ORIENTATION

3

Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre (incluant les activités hors Cadre)

3.2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation (inscrire R, N, P)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaboration ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
Formation de superviseur/contremaître	Proposer une formation de 24 heures avec des sessions de coaching.	5 groupes en 2018-2019. 5 groupes en 2019-2020. 125 000 \$ de contribution des manufacturiers au 10 % d'autofinancement	20	50	FDRCMO dans le cadre d'appel de projets	P	3 / 5 groupes 4 / 20 entreprises 24 / 50 participants 30 000 \$ / 75 000 \$ en autofinancement en 2018-2019 Au départ, nous prévoyions former cinq groupes, forts de 50 inscriptions fermes. Mais deux manufacturiers de l'Estrie ont annulé l'inscription de 33 participants à la suite de l'offre inattendue de consultants dans la région. Une autre entreprise du coin a décliné notre proposition, sachant que le groupe ne levait pas. Pour la région des Laurentides, deux participants ont laissé tomber. L'un d'eux, c'était pour des raisons de santé. L'autre a quitté.		Meubles Foliot Portes Standard Laflamme Portes et fenêtres Industries de la Rive-Sud	4	24

¹R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

²Cochez la case si le développement, l'adaptation ou la mise à jour du contenu du programme de formation continu a été complété dans l'année.

³Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, etc.

ORIENTATION

3

Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre (incluant les activités hors Cadre)

3.2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation (inscrire R, N, P)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programme ²	Collaboration ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
Adéquation formation/ emploi	Participer aux travaux du MES sur la mise à jour des programmes d'étude sur demande.	Trois programmes : DEP Finition de meubles, DEP entretien de machines industrielles et DEC génie industriel.			DDCIS	P	Nous avons participé à la validation d'une analyse portant sur la situation de travail relative au programme de DEC en génie industriel. Dans ce cas, comme dans les deux autres, nous attendons les suites du ministère de l'Éducation.				
Adéquation formation/ emploi	Adapter l'AEP en assemblage de meubles sur le modèle d'apprentissage d'alternance travail/études.	Deux projets. Deux commissions scolaires. 14 800 \$ de contribution des manufacturiers au 10 % d'autofinancement du CSMO. Note :budget	8	30	FDRCMO Demande à venir. Budget de 500 K	N	0 / 2 projets 0 / 2 commissions scolaires Le projet n'a pu se concrétiser parce que le programme était trop éloigné de la réalité de production du marché du travail.				

¹R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

²Cochez la case si le développement, l'adaptation ou la mise à jour du contenu du programme de formation continu a été complété dans l'année.

³Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, etc.

ORIENTATION

3

Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre (incluant les activités hors Cadre)

3.2 Activités de développement des compétences et de formation de la main-d'œuvre qui ne s'inscrivent pas dans le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO)

Nom de l'activité ou du programme	Description	Indicateurs et résultats visés	Nombre (si pertinent)		Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation (inscrire R, N, P)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Développement de programmes ²	Collaboration ³	Nombre (si pertinent)	
			Entreprises	Participants						Entreprises	Participants
Formation d'assembleur de portes et fenêtres	Qualifier des travailleurs pour qu'ils puissent obtenir une AEP en assemblage de portes et fenêtres.	15 travailleurs 2 régions 14 800 \$ de contribution des manufacturiers au 10 % d'autofinancement du CSMO. Note : régions	8	30	FDRCMO Demande à venir. Budget de 440K	P	3 / 8 groupes Dans la région de Chaudière-Appalaches, les entreprises n'ont pas fait de mises à pied afin de pouvoir libérer des travailleurs pour la formation 4 / 8 entreprises Explication de l'écart : L'activité a eu lieu seulement en Montérégie et dans Lanaudière. 36 / 30 participants Note : 31 ont terminé le programme. 14 400 \$ de revenus d'autofinancement (400 \$ X 36 participants escomptés) / 14 800 \$		Groupe Novatech Portes et fenêtres Président Groupe Atis Dimensions portes et fenêtres CFP des Patriotes et CFP des Moulins.		

¹R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

²Cochez la case si le développement, l'adaptation ou la mise à jour du contenu du programme de formation continu a été complété dans l'année.

³Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, etc.

ORIENTATION

4

Contribuer au renforcement et améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines dans les entreprises.

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation <small>(insérer R - N - P)</small>	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Conférence RH	Avec d'autres CSMO proposer une journée thématique au Grand rendez-vous RH.	15 entreprises de l'industrie. Représentants des travailleurs et des employeurs.	DDCIS	R	<p>27 / 15 entreprises participantes 31 participants</p> <p>6 200 \$ en autofinancement</p> <p>Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine est le CSMO qui a généré le plus d'inscriptions à sa première participation à l'événement annuel !</p>	AFMQ Unifor Artitalia Boiseries Raymond Canadel Cuisine Idéale Fabelta Fenêtre Form-Tech Fenêtres Magistral Groupe Dutailier Groupe Lacasse Julien Beaudoin Ltée Moderco Inc Portes et fenêtres Président Portes Milette Richard et Levesque Roland Boulanger Thermovision	

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaborations : Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, centre de formation professionnelle, etc.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, associations sectorielles, Emploi-Québec, etc.

ORIENTATION

4

Contribuer au renforcement et améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines dans les entreprises.

Nom de l'activité ou de l'outil	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation financière R-N-P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Ajout au plan d'action 2018-2019 Enquête salariale 2018	Activité non prévue au Plan d'action 2018-2019. Situation de la rémunération et des conditions de travail d'une cinquantaine de métiers dans les entreprises des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine sur une base régionale et sectorielle	200 répondants	Subvention du MTESS : 25 K Contribution financière des partenaires : 17 825 \$	R	138 / 200 répondants La première expérience du Comité sectoriel dans ce dossier, la contribution financière des manufacturiers, la courte période de promotion et le délai très court de réponse du questionnaire et l'effervescence de production en 2018 expliquent l'écart entre le résultat et les attentes initiales. Le nombre de répondants correspond environ à 25 % de l'effectif des entreprises de l'industrie comptant cinq employés et plus.	Promotion de l'activité auprès des membres par les associations patronales (AVFQ, AFMQ, AFDICQ) Collaboration des associations syndicales Unifor-FTQ, CSD et FIM-CSN	Liste disponible dans le rapport
Ajout au plan d'action 2018-2019 Diagnostic des besoins de main-d'œuvre 2018	Activité non prévue au Plan d'action 2018-2019. Portrait des besoins de main-d'œuvre dans les entreprises des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine sur une base régionale et sectorielle	200 répondants	Budget d'opération du Comité sectoriel	R	133 / 200 répondants Les facteurs justifiant le taux de réponse un peu plus faible que prévu sont énumérés dans la rubrique sur l'enquête salariale 2018. Le nombre de répondants correspond environ à 25 % de l'effectif des entreprises de l'industrie comptant cinq employés et plus.	Partenaires de l'enquête salariale 2018	Liste disponible dans le rapport.

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaborations : Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle, centre de formation professionnelle, etc.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, associations sectorielles, Emploi-Québec, etc.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation (inscrire R - N - P)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Monitoring de l'adéquation formation-compétence-emploi en continu.	Établir une veille en continu des besoins de main-d'œuvre, de formation et de GRH auprès des manufacturiers de l'industrie à l'aide d'un système de collecte de données numérique, des partenaires et des contacts directs.	60 questionnaires complétés en six mois entre septembre 2018 et avril 2019.	DDCIS	R	188 / 60 questionnaires 133 répondants au sondage sur le portrait sectoriel, en marge de l'enquête salariale 2018 30 répondants au questionnaire Web Q1 sur les besoins de main-d'œuvre recueillis par le système de collecte d'informations en continu sur le marché du travail du Comité sectoriel lancé à la fin janvier 2019. 25 répondants au questionnaire imprimé (visites en entreprise)	Liste des entreprises disponible sur demande.	
Partage des informations sur le marché du travail avec les partenaires en contact direct.	Partager une connaissance des besoins du marché du travail à la CPMT et aux directions régionales d'Emploi-Québec en vue d'établir des pistes d'action conjointes.	3 rencontres.		R	3 / 3 Chaudière-Appalaches Montérégie Lanaudière		
	Tournées des CSMO.	2 rencontres selon la proposition de la DDCIS		N	Le projet de la DDCIS n'a pas eu lieu.		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MÉES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation (inscrire R, N, P ¹)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Promotion des outils de gestion RH et de la formation du Comité sectoriel.	Diffuser une nouvelle fiche d'information présentant sept normes professionnelles afin d'accroître l'intérêt des manufacturiers à la signature d'ententes PAMT.	75 entreprises visitées et contactées dans le cadre de l'analyse des besoins et de l'organisation d'activités de formation des compagnons et des superviseurs.	DDCIS	P	71 / 75 entreprises visitées	Équipement Boni Fenêtres Président Abritek Novatech-Beauceville Novatech Boucherville Mobican Trica Ébénisterie St-Urbain Interfonction	Liste fournie sur demande
		150 à 250 répondants de l'enquête salariale.		P	138 / 200 répondants de l'enquête salariale 2018 + Envoi promotionnel par courriel à 1000 manufacturiers	Logiflex Portes et fenêtres Dimension Portes Bourassa Fenêtres MQ	
		Agents PAMT d'Emploi-Québec.		R	10 agents d'Emploi-Québec Suivi téléphonique dans le cadre de l'organisation des activités de formation des formateurs/compagnons	Boulet Portes et fenêtres Portes Lambton Élite Portes et fenêtres Isothermic Caruso Aluminium	
	Faire connaître le site <i>SolutionsRH.net</i> qui comporte un logiciel de gestion de la formation, des normes professionnelles, des guides d'apprentissage et du matériel de gestion des compétences.	75 entreprises visitées et contactées dans l'évaluation des besoins et l'organisation d'activités de formation.	DDCIS	P	71 / 75 entreprises visitées	Artitalia Atis Qualum Fabelta Tendance Concepts Dutailier Elran Bestar	
		100 abonnés du logiciel 150 à 250 répondants de l'enquête salariale.		R	132 abonnés (+9), contre 123 en 2017-2018	+ Liste de la coordonnatrice à la formation sur demande.	

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MÈES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation (insérer R, N, P ¹)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Promotion des outils de gestion RH et de la formation du Comité sectoriel. (suite)	Favoriser la mise sur pied de comités paritaires de formation chez les manufacturiers.	2000 entreprises de l'industrie dans le bulletin d'information <i>InfoMain-d'oeuvre</i> .		R	1 / 1 bulletin imprimé (2000 fabricants)		
		Outils du Comité sectoriel		R	Dépliant sur les normes professionnelles (Formation en entreprise) : 350 copies DVD - visage de l'emploi par produit : 1000 copies DVD - PAMT : 400 copies DVD - extranet <i>SolutionsRH.net</i> : 75 copies DVD - comité de formation : 25 copies		
		75 entreprises visitées et contactées dans l'évaluation des besoins et l'organisation d'activités de formation. FTQ, CSN, CSD, AVFQ, AFMQ, AFDICQ.		P	27 / 75 entreprises visitées Faute de ressources suffisantes, nous n'avons pas pu atteindre l'objectif.		
		1 publicité par année dans l'infolettre électronique <i>InfoSolutionsRH</i> .		R	1 / 1 infolettre électronique <i>InfoSolutionsRH</i> + Envoi info-pub par courriel à 1000 manufacturiers		
		1 mention dans le bulletin imprimé <i>InfoMain-d'oeuvre</i> .		R	1 / 1 bulletin		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation (insérer R - N - P) ¹	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Promotion des outils de gestion RH et de la formation du Comité sectoriel. <i>(suite)</i>	Susciter la reconnaissance des compétences des travailleurs en emploi dans l'industrie.	75 entreprises visitées et contactées dans le cadre de l'analyse des besoins et de l'organisation d'activités de formation.		P	27 / 75 entreprises visitées Faute de ressources suffisantes, nous n'avons pas pu atteindre l'objectif.		
Plan de communication	Actualiser la stratégie se rapportant à l'évolution du Plan d'action stratégique 2016-2019 et aux ajustements de la prestation des services gouvernementaux.	Convergence dans la promotion des outils du Comité sectoriel en mode CRM (Logiciel de gestion de relations clients) sur les résultats de sa veille en continu des besoins du marché du travail et sur les préoccupations des entreprises visitées et contactées dans l'analyse des besoins et l'organisation des activités de formation.		R	Référence des besoins de main-d'œuvre recueillis par le portrait de l'industrie du Comité sectoriel à Emploi-Québec et aux organismes d'employabilité, y compris aux organisations chargées de l'accueil et de l'intégration des personnes immigrantes et réfugiées, ainsi qu'aux partenaires de services sur le plan de la formation et de la GRH. Promotion des normes promotionnelles auprès des répondants de l'enquête salariale et des entreprises participantes aux activités de formation des formateurs/compagnons.		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MÈES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation inséré R - N - P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Plan de communication (suite)	Stratégie ciblée d'information auprès des manufacturiers utilisateurs des services (formations des compagnons et superviseurs) du Comité sectoriel visant à accroître la signature d'ententes PAMT.	75 entreprises visitées et contactées dans le cadre de l'analyse des besoins et de l'organisation d'activités de formation.		R	350 / 75 entreprises visitées et contactées par téléphone	Équipement Boni Fenêtres Président Abritek Novatech-Beauceville Novatech Boucherville Mobican Trica Ébénisterie St-Urbain	
	Revalorisation des métiers dans le site <i>Clicemplois.net</i> .	Évaluation des coûts pour un projet de mise à jour.		R	Estimation sommaire visant la production d'une capsule vidéo sur les vecteurs technologiques et une autre qui concerne les métiers émergents.	Interfonction Logiflex Portes et fenêtres Dimension Portes Bourassa Fenêtres MQ	
	Promotion plus structurée du logiciel et des contenus dans <i>SolutionsRH.net</i> .	75 entreprises visitées et contactées dans le cadre de l'analyse des besoins et de l'organisation d'activités de formation.		R	71 / 75 entreprises visitées	Boulet Portes et fenêtres Portes Lambton Élite Portes et fenêtres Isothermic Caruso Aluminium Artitalia Atis Qualum Fabelta Tendance Concepts Dutailier Elran Bestar	

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation inséré R - N - P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Plan de communication (suite)	Utilisation plus synergique des réseaux sociaux reliés à <i>Clicemplois.net</i> .	Augmentation de la fréquentation du site <i>Clicemplois.net</i> .		P	L'achalandage se maintient depuis deux ans, se chiffrant entre 2446 et 2636 visiteurs uniques réguliers. Le nombre de pages lues a augmenté. C'est notamment en hausse depuis février, période d'entrée en vigueur de plusieurs formes de partenariat avec les organismes d'employabilité. La chute de la fréquentation est freinée. Elle avait baissé de près de 40 % en 2016-2017. La création de nouveaux contenus sur les métiers émergents, l'amélioration du plan de référencement sur le Web et le réseautage avec les principaux organismes d'employabilité en 2019-2020 devraient changer sensiblement la donne.		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inséré R - N - P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Plan de communication (suite)	Réseautage plus personnalisé avec les organismes d'employabilité et d'accueil des immigrants.	Rejoindre 5 organismes		R	<p>6 / 5 organismes</p> <p>Réseautage et partenariat sur la référence des postes à pourvoir et projets de stage</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alliance des centres-conseils en emploi (AXTRA) • Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI) • Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre (RSSMO) • Emploisenrégions.ca et Promis, organismes spécialisés en régionalisation de l'immigration • Midi-Quarante (Laval) • GRICS (Repères et OrientAction) 		
	Arrimage de la prestation de services aux orientations gouvernementales en matière d'emploi au printemps 2018.	Suite au dépôt des orientations gouvernementales, comment arrimer notre plan d'action et de communication.		R	<p>Veille sectorielle en continu du Comité sectoriel, complémentaire aux prévisions de main-d'œuvre des partenaires de la CPMT.</p> <p>Monitoring de l'impact des vecteurs technologiques sur le profil de compétences des métiers à risque dans l'industrie.</p>		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation inséré R - N - P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Plan de communication (suite)				R	Référence des besoins de main-d'œuvre à Emploi-Québec (Grande corvée du ministre du MTESS), aux organismes d'employabilité et aux partenaires de services en matière de formation et de GRH.		
				R	Participation à l'adaptation des programmes de formation de courte durée en mode d'alternance travail-études (ex. AEP-Assembleur de portes et fenêtres).		
				R	Promotion de l'élargissement des bassins de main-d'œuvre dans le processus d'embauche des manufacturiers par le biais des recommandations du portrait sectoriel 2018 diffusées dans le bulletin d'information imprimé du CSMO et lors de visites d'entreprise.		
				R	Ciblage de la clientèle plus éloignée du marché du travail (main-d'œuvre féminine, âgée et immigrante, sans emploi) dans une offre de partenariat avec l'AXTRA.		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MÈES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation inséré R - N - P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Plan de communication <i>(suite)</i>	Recherche d'outils permettant de soutenir les participants à l'enquête salariale dans le recrutement, l'intégration et la rétention des travailleurs, si le groupe de travail sur la question le juge pertinent après la remise du rapport en juin 2018.	Produire un tableau des solutions disponibles et voir l'intérêt de développer un outil.		R	Différents scénarios sont proposés. Le Comité sectoriel a amorcé la conception d'une trousse de l'employeur de choix abordant le recrutement, l'intégration et la rétention du personnel. Elle contiendrait notamment un outil d'aide à la prise de décision (grandes étapes) avant de penser recourir à la main-d'œuvre immigrante et un guide des meilleures pratiques. Le livrable validé par l'organisme de régionalisation de l'immigration Promis, de Montréal, est attendu à l'automne 2019.		
	Recherche de sources d'auto-financement : publicité dans les outils de communication, activités de formation, service de recrutement en ligne (ex. Jobillico), partenaires de contenu, etc.	Obtenir 2000 \$ de revenu de publicité.		N	Jobillico se dit toujours intéressée à faire une proposition en 2019.		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation insérer R - N - P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Plan de communication <i>(suite)</i>	Réflexion sur la réalisation d'une activité de planification stratégique en 2020. Et ce, en fonction d'un thème et d'une formule d'animation qui pourrait encore être sous forme de conférence exploratoire.	Accepter ou non une activité de planification stratégique selon le <i>timing</i> des orientations des CSMO, de la CPMT et du MTESS.		R	Le projet d'une activité de planification stratégique sur la base d'une conférence exploratoire a reçu l'imprimatur des membres du CA. Elle se tiendra le 17 mars 2020 à Saint-Hyacinthe. Le thème sera connu à l'automne 2019. Le Comité a amorcé la modélisation d'une formule d'ateliers sectoriels et la stratégie de promotion.		
Valorisation des métiers, carrières et formations.	Pousser davantage sur les métiers en demande et émergents à saveur technologique dans l'industrie auprès des conseillers d'information scolaire et d'orientation.	1 publicité dans le bulletin d'information électronique de l'Ordre des conseillers d'orientation du Québec 1 publicité dans le <i>Journal Métro</i> à Montréal. 1 publicité dans l'agenda du Cégep de Victoriaville.		R N N	1 / 1 publicité 0 / 1 publicité Plus d'effort du côté des organismes d'employabilité. 0 / 1 publicité Plus d'effort du côté des organismes d'employabilité.		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation (insérer R - N - P)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Ajout au plan d'action 2018-19.	Promouvoir les occasions de faire carrière dans l'industrie auprès des organismes d'employabilité et d'immigration.	Préparation de contenus sur la transformation de l'emploi de l'industrie dans la foulée de l'émergence des technologies 4.0. 1 activité annuelle : Quariera.		R	Préparation de deux blogues dans autant de publications de la GRICS (non prévu au plan d'action) à paraître à l'été 2019. Diffusion gratuite.		
				R	Réseautage et proposition d'un projet de collaboration auprès de la direction de l'AXTRA, de l'organisme Midi-Quarante (Laval) et d'autres organismes et fournisseurs de services. Présentation du sommaire des résultats du portrait sectoriel des besoins de main-d'œuvre lors d'un atelier au colloque d'employabilité (QUARIERA).		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MÈES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation inséré R - N - P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Mise à jour des répertoires des métiers, des programmes de formation, des publications,	Actualiser les informations.	100 pages dans <i>Clicemplois.net</i>	DDCIS	P	25 / 100 pages Révision complète après une étude d'impact des technologies 4.0 sur la composition de la main-d'œuvre en 2019-2020, si le financement est confirmé.		
		50 pages dans <i>SolutionsRH.net</i>		P	25 / 50 pages Même explication. Achalandage : 1491 utilisateurs distincts Il y a une augmentation de la fréquentation de 16 % par rapport à 2017-2018.		
		500 entreprises (veille en continu des besoins, enquête salariale, contacts dans l'analyse des besoins, de l'organisation d'activités de formation).		P	500 / 500 entreprises		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MÈES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation inséré R - N - P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Production et diffusion de contenu sur le marché du travail, les métiers, les mesures d'aide, les outils et les activités du Comité sectoriel.	Livrer des publications (papier et numériques) qui seront destinées aux entreprises, aux agents d'information d'Emploi-Québec et du MES, aux partenaires de services et aux représentants syndicaux.	1 numéro dans l'infolettre électronique InfoClicemplois à l'intention de quelque 2500 personnes (Emploi-Québec, MES, etc.).	DDCIS	R	1 / 1 numéro		
		2 numéros du bulletin imprimé InfoMain-d'œuvre distribué à 2500 exemplaires aux entreprises et partenaires.		P	1 / 2 numéros Report en raison de la préparation du rapport de l'enquête salariale et du portrait des besoins de main-d'œuvre 2018.		
		1 numéro de l'infolettre électronique InfoSolutionsRH diffusé à 1500 manufacturiers.		R	1 / 1 numéro		
		5 publicités envoyées par courriel à l'intention de 250 personnes suscitant la participation à des activités de reconnaissance, de formation de PAMT, de compagnons et superviseurs.		R	25 / 5 publicités 10 : formation des formateurs/compagnons 7 : formation des superviseurs/contremaîtres 2 : AEP - assembleur de portes et fenêtres 3 : Grand Rendez-vous RH 3 : Mesures gouvernementales		
		1 Plan d'action annuel.		R	1 / 1 plan d'action		
		1 Rapport annuel.		R	1 / 1 rapport annuel		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation (R - N - P)	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Production et diffusion de contenu sur le marché du travail, les métiers, les mesures d'aide, les outils et les activités du Comité sectoriel. (suite)	Ajout au plan d'action 2018-2019	Diagnostic sectoriel en continu sur la base des entreprises visitées et contactées, sur la collecte d'informations recueillies par questionnaire et sur une compilation de données macroéconomiques. Intégration de contenus sur les 5 plateformes des réseaux sociaux : Facebook, Youtube, Vimeo, Instagram, twitter.		R	30 questionnaires (Web) 25 questionnaires (formulaire papier) Outil de collecte des données du sondage en ligne (<i>Clicemplois.net</i>) opérationnel seulement depuis janvier 2019 1 matrice combinant les besoins du marché du travail selon un recensement de données économiques, la veille d'Emploi-Québec et celle du Comité sectoriel 1 présentation sectorielle en format PowerPoint sur les données macro-économiques		
				R	Facebook, Twitter, Instagram, Vimeo et Dalymotion : environ 5000 visionnements Youtube : 485 000 visionnements depuis 12 ans (+15 000 depuis un an), largement une clientèle jeunesse LinkedIn : 325 dirigeants et gestionnaires d'entreprises de l'industrie		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

ORIENTATION

5

Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper les demandes des secteurs et de prévoir leur évolution.

Nom de l'activité ou du produit IMT	Description	Indicateurs et résultats visés	Budget (indiquer la source, l'état de la demande et le montant, si disponible)	État de réalisation Inséré R - N - P	Résultats obtenus (et justification des écarts, s'il y a lieu)	Collaboration ²	Diffusion ³ (préciser)
Production et diffusion de contenu sur le marché du travail, les métiers, les mesures d'aide, les outils et les activités du Comité sectoriel. <i>(suite)</i>	Ajout au Plan d'action 2018-2019.	Veille des études d'impacts des technologies 4.0 sur la main-d'œuvre en milieu manufacturier dans le monde		R	Synthèse de plus de 2000 pages d'études canadiennes, américaines et européennes sur la question.		
		Identification des vecteurs technologies, des profils de compétences (de base, numériques, techniques, cognitives et collaboratives) requis et les méthodologies de formation		R	Modélisation de questionnaires (document Excel) devant alimenter la réflexion sur l'architecture des questions du projet de Diagnostic 4.0, si le financement est accordé.		
				R	Participation à quatre colloques et séances de formation sur le 4.0.		

¹ R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

² Exemples de collaboration : entreprise, syndicat, Emploi-Québec, grappe industrielle, créneau d'excellence, association sectorielle.

³ Exemples de diffusion : entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MÈES, MIDI, MEIE, association sectorielle.

A man with short brown hair, wearing safety glasses and large white headphones, is looking down at a computer screen. He is wearing a light-colored, possibly white, shirt. The background is a blurred office setting. The image is overlaid with a dark blue geometric shape in the top left corner and a light blue geometric shape in the top right corner.

ANNEXES

ANNEXE

SOMMAIRE DES COLLABORATIONS DU CSMO AVEC LES PARTENAIRES SECTORIELS, LES PARTENAIRES DE L'ÉDUCATION ET LES PARTENAIRES GOUVERNEMENTAUX OU AUTRES

Nom de l'organisme	Nature de la collaboration
Partenaires sectoriels (grappes industrielles, créneaux ACCORD, autres structures sectorielles)	
Service intégré du bois de l'Estrie	Analyse du marché du travail dans la région de l'Estrie.
Créneau Accord Centre-du-Québec	Présentation du diagnostic sectoriel 2018 et échange d'information sur la situation économique des entreprises de la région du Centre-du-Québec.
Partenaires de l'éducation	
École nationale du meuble et de l'ébénisterie	Rencontre des coprésidents avec les directeurs d'Inovem, de l'École nationale du meuble et de l'ébénisterie et de la direction des études du Cégep de Victoriaville visant à prendre connaissance de la nouvelle structure et à établir des collaborations. Établissement d'un partenariat de mise à jour du DEC en génie industriel et de la formation des formateurs / compagnons.
Inovem	Participation au colloque sur les produits de finition à base aqueuse et à faible impact environnemental. Participation à l'inauguration du laboratoire de technologies de réalité mixte.
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	Participation à la validation d'une étude de pertinence visant la mise à jour du DEC en génie industriel. Participation à la validation de la mise à jour du DEC en design intérieur.
CÉGEP de Rosemont	Évaluation des possibilités de formation à distance offertes par cette maison d'enseignement.
Québec en réseau	Collaboration se rapportant à la mise en œuvre de l'attestation d'études professionnelles d'assembleur de portes et fenêtres.
C.S Beauce-Appalaches, CFP des Moulins et CFP des Patriotes.	Collaboration lors de la mise en œuvre d'un projet d'adaptation de la formule d'alternance travail-études de l'AEP en assemblage de portes et fenêtres qui est financée par le FDRCMO.
C.S Beauce-Appalaches	Évaluation de la mise en œuvre de la reconnaissance des acquis expérimentiels devant permettre à des personnes en emploi qui participeront à un programme de formation en alternance travail-études de se voir reconnaître des modules de formation.
Partenaires gouvernementaux ou autres	
Conseil régional des partenaires du marché du travail, région Beauce-Appalaches	Collaboration de mise en œuvre d'un projet d'adaptation d'alternance travail-études pour l'obtention d'une AEP en assemblage de portes et fenêtres qui est financée par le FDRCMO.
Conseil régional des partenaires du marché du travail, région de la Montérégie	Collaboration de mise en œuvre d'un projet d'adaptation d'alternance travail-études pour l'obtention d'une AEP en assemblage de portes et fenêtres qui est financée par le FDRCMO.
Conseil régional des partenaires du marché du travail, région de Lanaudière	Collaboration de mise en œuvre d'un projet d'adaptation d'alternance travail-études pour l'obtention d'une AEP en assemblage de portes et fenêtres qui est financée par le FDRCMO.
AXTRA. TCRI, RSSMO, Promis, Emploisenrégions.ca.	Collaboration visant à réferer les besoins de personnel des entreprises de l'industrie et à réaliser des projets d'appariement de main-d'œuvre entre les manufacturiers et les organismes d'employabilité, en général, ainsi que les organisations responsables de l'accueil et de l'intégration des personnes immigrantes, en particulier.

ANNEXE

2

Objectif : Dresser une liste exhaustive de toutes les actions conjointes réalisées avec des CRPMT, CSMO, CC et CEM de votre reddition de comptes 2018-2019

Nom de l'activité	Partenaires du Réseau en collaboration (CSMO, ÀCC, CRPMT et CEM)	Objectif	Description de l'activité réalisée <ul style="list-style-type: none"> • Détails sur l'activité; • Clientèle(s) desservie(s); • Région(s) desservie(s) • Durée de l'activité 	Résultats obtenus et retombées	Nombre (si applicable)	
					Entreprises	Participants
1. AEP - Assemblage de portes et fenêtres	CRPMT Chaudière-Appalaches	Confirmer l'analyse des besoins de main-d'œuvre.	Offre d'une activité de formation professionnelle à des personnes en emploi sur la base de l'alternance travail-études. Clientèle visée : personne en emploi souhaitant recevoir un perfectionnement pour développer une plus grande mobilité professionnelle. Durée du projet : 17 semaines (10 en classe et sept en stage).	Plusieurs efforts sont réalisés en vue de recruter des participants. Comme il existe dans la région un taux de chômage excessivement bas, aucune entreprise ne pouvait libérer du personnel et participer à cette activité de formation.	0	0
2. AEP - Assemblage de portes et fenêtres	CRPMT Montréal	Confirmer l'analyse des besoins de main-d'œuvre.	Offre d'une activité de formation professionnelle à des personnes en emploi sur la base de l'alternance travail-études. Clientèle visée : personne en emploi souhaitant recevoir un perfectionnement pour développer une plus grande mobilité professionnelle. Durée du projet : 17 semaines (10 en classe et sept en stage).	Nous avons organisé un groupe de formation réunissant neuf personnes dans deux entreprises.	2	9
3. AEP - Assemblage de portes et fenêtres	CRPMT Lanaudière	Confirmer l'analyse des besoins de main-d'œuvre.	Offre d'une activité de formation professionnelle à des personnes en emploi sur la base de l'alternance travail-études. Clientèle visée : personne en emploi souhaitant recevoir un perfectionnement pour développer une plus grande mobilité professionnelle. Durée du projet : 17 semaines (10 en classe et sept en stage).	Nous avons organisé trois groupes de formation qui ont réuni 28 personnes dans deux entreprises.	2	28

ANNEXE

3

Objectif : Identifier deux réalisations distinctes (terminées) les plus significatives de votre reddition de comptes 2018-2019 qui s'inscrivent dans le cadre du plan d'action concerté en adéquation formation-compétences-emploi de la CPMT et de son réseau de partenaires

Nom de l'activité	Objectif	Description de l'activité réalisée <ul style="list-style-type: none"> • Détails sur l'activité; • Clientèle(s) desservie(s); • Région(s) desservie(s) • Durée de l'activité 	Résultats obtenus et retombées	Principaux collaborateurs	Nombre (si applicable)	
					Entreprises	Participants
<p>1 Action 1.1.2 Documenter les besoins de main-d'œuvre dans des professions, secteurs ou régions spécifiques.</p> <p>Diagnostic sectoriel des besoins du marché du travail et enquête salariale sur plus de 50 professions en 2018</p>	<p>Partager une connaissance des besoins du marché du travail avec la CPMT et le réseau d'Emploi-Québec.</p> <p>Emploi-Québec utilise une classification SCIAN/CNP, reflet très approximatif de la réalité de l'emploi de l'industrie. Nous faisons appel à des appellations d'emploi permettant d'obtenir une connaissance plus précise et complémentaire des besoins des employeurs et des travailleurs.</p>	<p>En 2018, <i>Synthèse Plus RL & CL</i> a réalisé un sondage sur l'emploi qui a permis de recueillir des données auprès de 133 manufacturiers de l'industrie afin de monitorer l'évolution des besoins de main-d'œuvre touchant 58 métiers (section Besoins de main-d'œuvre).</p> <p>Les répondants totalisent 11 434 employés. C'est environ 25 % de la main-d'œuvre sectorielle. Du nombre, 69 % sont des employés d'usine, contre 80 % il y a 20 ans. Le profil des répondants est assez représentatif selon les régions, les secteurs, la taille, le chiffre d'affaires et la syndicalisation</p>	<p>Production d'un rapport. Diffusion auprès de la CPMT des écarts entre l'état d'équilibre du marché du travail produit par Emploi-Québec et l'analyse des besoins du secteur du CSMO.</p>	<p>Promotion de l'activité chez les membres par les associations patronales (AVFQ, AFMQ, AFDICQ)</p> <p>Collaboration des associations syndicales Unifor-FTQ, CSD et FIM-CSN</p>	133	

¹Activités possibles : promotion générale des normes, formation des compagnes et compagnons, autre projet intégrant les normes

²Indiquer la cible globale par métier seulement

³R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

⁴Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.

ANNEXE

3

Objectif : Identifier deux réalisations distinctes (terminées) les plus significatives de votre reddition de comptes 2018-2019 qui s'inscrivent dans le cadre du plan d'action concerté en adéquation formation-compétences-emploi de la CPMT et de son réseau de partenaires

Nom de l'activité	Objectif	Description de l'activité réalisée <ul style="list-style-type: none"> • Détails sur l'activité; • Clientèle(s) desservie(s); • Région(s) desservie(s) • Durée de l'activité 	Résultats obtenus et retombées	Principaux collaborateurs	Nombre (si applicable)	
					Entreprises	Participants
<p>Axe d'intervention</p> <p>Action 3.2.2 :</p> <p>Soutenir la réponse aux besoins des entreprises en matière de développement et d'actualisation des compétences, notamment dans les petites entreprises.</p>	<p>Effectuer la RCMO, la formation des compagnons et des contremaîtres</p>	<p>Promotion de ces activités dans l'analyse des besoins de formation lors des visites d'entreprise en 2018-2019.</p> <p>Référence à ces activités auprès des répondants de l'enquête salariale et du portrait des besoins de formation en 2018.</p> <p>Référence à ces activités auprès des entreprises qui manifestent des besoins de formation à cet égard dans la veille sectorielle en continu sous forme de questionnaires en ligne.</p> <p>Référence à ces activités par la relance des entreprises signataires de PAMT en 2017-2018, des manufacturiers participants aux activités de formation de compagnons et superviseurs dans le passé.</p> <p>Référence à ces activités auprès des participants au Grand Rendez-vous RH en novembre 2018.</p>	<p>71 entreprises visitées</p> <p>133 entreprises relancées par téléphone et/ou par courriel et/ou par des visites d'entreprise</p> <p>30 entreprises relancées par téléphone et/ou par courriel et/ou par des visites d'entreprise</p> <p>150 entreprises sollicitées</p> <p>30 entreprises relancées par téléphone et/ou par courriel et/ou par des visites d'entreprise</p>			

¹Activités possibles : promotion générale des normes, formation des compagnes et compagnons, autre projet intégrant les normes

²Indiquer la cible globale par métier seulement

³R : réalisé N : non réalisé P : partiellement réalisé.

⁴Exemples de collaborations : experts de métiers, entreprises, syndicats, Emploi-Québec, MEES ou établissement d'enseignement, association sectorielle, etc.



RAPPORT du vérificateur

FRANÇOIS VEILLEUX CPA INC.

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES
PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES
ARMOIRES DE CUISINE**

ÉTATS FINANCIERS

AU 31 MARS 2019

Rapport de l'auditeur indépendant	2-3
États financiers	
Bilan	4
Évolution de l'actif net	5
Résultats	6
Flux de trésorerie	7
Notes afférentes aux états financiers	8 à 13
Annexe aux états financiers 2018-2019	Annexe

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres du conseil d'administration du **Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine,**

Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers ci-joints du **Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine**, qui comprennent le bilan au 31 mars 2019 et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du **Comité** au 31 mars 2019, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilité de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendant du **Comité** conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à mon audit des états financiers au Canada et je me suis acquitté des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

Responsabilité de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du **Comité** à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider le **Comité** ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre au **Comité**.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du **Comité**.

Responsabilité de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- J'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, conçois et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou contournement du contrôle interne;
- J'acquerrai une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne;
- J'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- Je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du **Comité** à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenu d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener le **Comité** à cesser son exploitation;
- J'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle;
- Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevé au cours de mon audit.

Montréal
Le 19 juin 2019

CPA auditeur, CA


**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES
ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

BILAN

Au 31 mars

	2019	2018
ACTIF		
Actif à court terme		
Encaisse	553 808	149 809
Subventions à recevoir (note 4)	75 896	168 997
Comptes à recevoir	24 970	4 959
Taxes à recevoir	-	19 715
Frais payés d'avance (note 5)	13 078	13 019
	<u>667 752</u>	<u>356 499</u>
Immobilisations corporelles (note 6)	<u>12 082</u>	<u>19 220</u>
	<u>679 834</u>	<u>375 719</u>
PASSIF		
Passif à court terme		
Créditeurs (note 7)	85 129	149 260
Réserve budgétaire DDCIS	25 000	25 000
Subventions reportées (note 8)	359 834	-
	<u>469 963</u>	<u>174 260</u>
Subventions reportées afférentes aux immobilisations (note 9)	<u>11 909</u>	<u>18 528</u>
Total du passif	<u>481 872</u>	<u>192 788</u>
ACTIF NET		
Investi en immobilisations	692	692
Affectation d'origine interne (note 3)	63 773	63 773
Affectation d'origine externe (note 3)	131 805	116 774
Non affecté	1 692	1 692
	<u>197 962</u>	<u>182 931</u>
	<u>679 834</u>	<u>375 719</u>

Au nom du conseil



Administrateur



Administrateur

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES
ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE
ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
Pour l'exercice terminé le 31 mars**

	2019				
	Investis en immobilisations	Affectation d'origine interne note 3	Affectation d'origine externe note 3	Non Affecté	Total
Actif net au début	692	63 773	116 774	1 692	182 931
Excédent des produits sur les charges				15 031	15 031
Virement			15 031	(15 031)	-
Actif net à la fin	692	63 773	131 805	1 692	197 962

	2018				
	Investis en immobilisations	Affectation d'origine interne note 3	Affectation d'origine externe note 3	Non Affecté	Total
Actif net au début	692	63 773	46 388	1 692	112 545
Excédent des produits sur les charges				70 386	70 386
Virement			70 386	(70 386)	-
Actif net à la fin	692	63 773	116 774	1 692	182 931

Voir les notes afférentes aux états financiers

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES
ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE
RÉSULTATS**

Pour l'exercice terminé le 31 mars

	2019	2018
PRODUITS		
Subventions (note 10)	577 400	631 148
Revenus - Autofinancement	99 627	102 168
Revenus d'intérêts	6 603	1 233
	683 630	734 549
CHARGES		
Salaires et charges sociales	288 005	288 032
Frais de conférences et salons	111 856	53 146
Honoraires de consultants	73 706	127 841
Loyer	43 532	43 532
Imprimerie et graphisme	36 631	10 816
Déplacements	25 043	29 383
Honoraires professionnels	17 800	17 977
Frais de réunions	13 131	19 116
Téléphone et communications	9 313	8 951
Amortissement	7 138	7 946
Travaux à forfait	6 605	13 805
Électricité	6 259	5 161
Frais de courrier	5 832	5 738
Frais de bureau	3 838	5 714
Assurances	3 123	3 143
Taxes de ventes non remboursées	3 005	7 705
Documentation	2 808	1 281
Entretien et réparations	2 657	3 971
Frais de gestion	2 239	7 120
Publicité et promotion	1 714	1 553
Frais bancaires	1 588	1 323
Frais de formation	1 460	-
Taxes et permis	1 241	909
Frais de représentation	75	-
	668 599	664 163
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	15 031	70 386

Voir les notes afférentes aux états financiers

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES
ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE
FLUX DE TRÉSORERIE**

Pour l'exercice terminé le 31 mars

	2019	2018
ACTIVITÉS D'EXPLOITATION		
Excédent des produits sur les charges	15 031	70 386
Poste ne touchant pas les liquidités		
Amortissement	7 138	7 946
Amortissement des subventions reportées - immobilisations	(6 619)	(7 946)
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Comptes à recevoir	(20 011)	(4 197)
Taxes à recevoir	19 715	(10 339)
Frais payés d'avance	(59)	(93)
Créditeurs	(64 131)	47 726
	<u>(48 936)</u>	<u>103 483</u>
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Subventions à recevoir	93 101	(38 621)
Subventions reportées	359 834	(30 605)
Subventions reportées - immobilisations	-	4 517
	<u>452 935</u>	<u>(64 709)</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisitions d'immobilisations	-	(4 517)
	<u>-</u>	<u>(4 517)</u>
AUGMENTATION DE L'ENCAISSE	403 999	34 257
ENCAISSE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>149 809</u>	<u>115 552</u>
ENCAISSE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u>553 808</u>	<u>149 809</u>

Voir les notes afférentes aux états financiers

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES
ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2019**

1) STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

Le comité est constitué comme un organisme sans but lucratif en vertu de la partie III de la loi sur les compagnies du Québec. Le comité est exempté d'impôts. Son objectif est le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans les secteurs des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine.

2) PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales méthodes comptables suivantes :

Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports affectés à des dépenses d'exercices futurs sont reportés et constatés à titre de revenus au cours de l'exercice où sont engagées les dépenses auxquelles ils sont affectés. Les apports non affectés sont constatés à titre de revenus lorsqu'ils sont reçus ou lorsqu'ils sont à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que son encaissement est raisonnablement assuré.

L'organisme comptabilise ses intérêts et ses revenus d'autofinancement selon la comptabilité d'exercice.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations acquises sont comptabilisées au coût. Les améliorations locatives amortis selon la méthode linéaire sur 5 ans. Les autres immobilisations sont amorties selon la méthode de l'amortissement dégressif sur leur durée de vie utile estimative, soit à des taux de 20% pour le mobilier et équipement et de 30% pour le matériel informatique.

Utilisation d'estimations

La préparation des états financiers selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif oblige la direction à faire des estimations et à poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants des actifs et passifs éventuels à la date de clôture ainsi que sur les montants des produits et des charges de l'exercice. Les chiffres réels pourraient différer de ces estimations. Les éléments importants des états financiers qui requièrent l'utilisation sont le degré de réalisation des projets. Ces estimations sont révisées périodiquement et des ajustements sont apportés au besoin aux résultats de l'exercice.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie le solde bancaire et les dépôts à terme dont l'échéance n'excède pas trois mois à partir de la date d'acquisition.

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES
ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2019**

2) PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur. Elle évalue ultérieurement tous ses actifs et passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués subséquemment au coût après amortissement se composent de comptes à recevoir, taxes à recevoir et subventions à recevoir.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des créditeurs, la réserve budgétaire et subventions reportées.

3) AFFECTATIONS

Affectation d'origine interne

Le conseil d'administration du comité a maintenu son fonds de réserve de à 63 773\$, en vue de projets futurs. Cette somme provenait des surplus accumulés avant que le comité ne soit constitué en société selon la partie III de la loi sur les compagnies du Québec. L'organisme ne peut utiliser à d'autres fins ces montants grevés d'affectation d'origine interne sans le consentement préalable du conseil d'administration.

Affectation d'origine externe

Les revenus d'autofinancement qui ne sont pas dépensés au cours du même exercice se retrouvent dans l'affectation d'origine externe. L'organisme doit utiliser ces montants grevés d'affectation d'origine externe en lien avec son fonctionnement et le consentement préalable du conseil d'administration.

4) SUBVENTIONS À RECEVOIR

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	\$	\$
CPMT - DDCIS	38 311	74 200
CPMT - FDRCMO - Enquête salariale	-	12 500
CPMT - FDRCMO - Coordonateur de formation VI	-	33 496
CPMT - FDRCMO - Coordonateur de formation VII	37 585	-
CPMT - FDRCMO - Formation compagnons III	-	21 943
CPMT - FDRCMO - Formation de contremaîtres	-	26 858
	75 896	168 997

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES
ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2019**

5) FRAIS PAYÉS D'AVANCE

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	\$	\$
Loyer	10 477	10 477
Assurances	1 101	1 042
Autres	1 500	1 500
	13 078	13 019

6) IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	<u>2019</u>		<u>2018</u>	
	Coût	Amortissement cumulé	Coût	Amortissement cumulé
	\$	\$	\$	\$
Améliorations locatives	11 574	11 574	11 574	9 646
Mobilier et équipement	51 256	48 174	51 256	47 403
Matériel informatique	90 039	81 039	90 039	76 600
	152 869	140 787	152 869	133 649
Amortissement cumulé	140 787		133 649	
Valeur nette	12 082		19 220	

7) CRÉDITEURS

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	\$	\$
Comptes à payer	1 651	78 637
Frais courus	4 000	4 000
Sommes à remettre à l'État	2 535	-
Prime de séparation courus	40 990	39 930
Vacances à payer	23 862	22 012
Salaires courus	5 317	4 681
REER à payer	6 774	-
	85 129	149 260

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES
ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2019**

8) SUBVENTIONS REPORTÉES

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	\$	\$
FDRCMO		
DEP en assemblage de portes et fenêtres	279 141	-
Formation de compagnons IV	14 979	-
Formation des contremaîtres	65 714	-
	359 834	-
	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Solde au début de l'exercice	-	30 605
Moins: montant constaté à titre de produits au cours de l'exercice	-	(30 605)
Plus: montant reçu pour l'exercice suivant	359 834	-
	359 834	-

9) SUBVENTIONS REPORTÉES AFFÉRENTES AUX IMMOBILISATIONS

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	\$	\$
Solde d'ouverture	18 528	21 957
Plus: subventions pour acquisitions d'immobilisations	-	4 517
Moins: montant amortis dans les résultats	(6 619)	(7 946)
Solde de clôture	11 909	18 528

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES
ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2019**

10) SUBVENTIONS

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	\$	\$
CPMT		
DDCIS	400 000	400 000
Coordonateur à la formation VI	-	71 361
Coordonateur à la formation VII	75 450	-
Enquête salariale	-	25 000
FDRCMO		
Formation de compagnons II	-	4 297
Formation de compagnons III	(4 044)	69 597
Formation de compagnons IV	48 907	-
Formation de contremaîtres	(23 560)	26 859
Formation de contremaîtres II	74 084	-
AEP en assemblage de portes et fenêtres	352 296	-
Excédent frais de gestion non utilisé	7 482	-
	<u>930 615</u>	<u>597 114</u>
Plus : Subventions reportées en début d'exercice		
FDRCMO		
Formation de contremaîtres	-	30 605
	<u>-</u>	<u>30 605</u>
Moins : Subventions reportées en fin d'exercice		
FDRCMO		
AEP en assemblage de portes et fenêtres	279 141	-
Formation de contremaîtres II	65 714	-
Formation de compagnons IV	14 979	-
	<u>359 834</u>	<u>-</u>
Subvention reportée - immobilisations	-	(4 517)
Amortissement de la subvention reportée - immobilisations	6 619	7 946
Subventions à l'état des résultats	<u>577 400</u>	<u>631 148</u>

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES
ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
AU 31 MARS 2019**

11) CONTRIBUTIONS DES PARTENAIRES

Le conseil d'administration a adopté une politique pour la comptabilisation des contributions des partenaires, cette politique comprend une grille de taux horaires qui sera révisée au début de chaque exercice financier.

Au cours de l'exercice, les partenaires ont offert leurs services à l'organisme pour une valeur de 199 550\$ (49 500\$ en 2018). Ces contributions des partenaires ne sont pas constatées dans les états financiers de l'organisme à la demande de la Commission des partenaires du marché du travail.

13) ENGAGEMENTS

L'organisme est lié à un bail pour la location de sa place d'affaires et d'un espace d'entreposage. La durée du bail est du 1^{er} février 2014 au 31 janvier 2021 avec une option de renouvellement de 5 ans. Le loyer sera indexé annuellement selon l'Indice global des prix à la consommation. Les engagements de l'organisme en vertu de ces contrats de location-exploitation s'élève à 73 117\$ au terme de ces baux. Les versements pour les prochains exercices sont : 2020, 39 882\$, 2021, 33 235\$.

14) INSTRUMENTS FINANCIERS

L'organisme, par le biais de ces instruments financiers, est exposé à divers risques.

Risque de crédit

L'organisme a enregistré des subventions à recevoir et autres recevables. Ces montants ont été reçus peu après la fin de son exercice financier. L'organisme évalue, de façon continue, les montants à recevoir sur la base des montants dont il a la quasi-certitude de recevoir en se fondant sur leur valeur de réalisation estimative.

ANNEXE AU RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT - 2018-2019

PARTIE 1 BUDGET DU COMITÉ (voir le guide page 2)

BUDGET SELON L'ENTENTE-CADRE	
Initial accordé :	400 000.00
Modifié autorisé (le cas échéant) :	

PARTIE 2 ÉTAT DES DÉPENSES SELON LES SOURCES DE REVENU (voir le guide page 2)

2.1 CONTRIBUTION FINANCIÈRE DU MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (MTESS) - DDCIS

Contribution totale réclamée et encaissée au 31 mars 2019	361 689.00	1
Contribution totale réclamée mais encaissés après le 31 mars 2019 (dernière tranche)	38 311.00	
Contribution totale réclamée pour l'exercice :	400 000.00	2
Réserve budgétaire DDCIS disponible de l'année antérieure (s'il y a lieu) (voir le guide page 2)	25 000.00	3
TOTAL DES SOMMES DISPONIBLES :	425 000.00	4

2.2 UTILISATIONS DES SOMMES DISPONIBLES (voir le guide page 2)

2.2.1 DÉPENSES DE L'EXERCICE (selon la comptabilité d'exercice)

	BUDGET PRÉVU	COÛT RÉEL
- Frais de fonctionnement		
Masse salariale associée au fonctionnement du comité	218 000.00	211 198.00
Autres frais de fonctionnement	182 000.00	188 802.00
Amortissement des immobilisations		6 619.00
Total - Fonctionnement :	400 000.00	406 619.00
- Frais d'activités		
Activité 1		
Activité 2		
Activité 3		
Activité 4		
Total - Activités :	0.00	0.00
Grand Total des sommes dépensées :	400 000.00	406 619.00

2.2.2 AUTRES UTILISATIONS DES SOMMES DISPONIBLES

- Immobilisation			
Plus : Investissements de l'exercice			7
Moins : Amortissement des apports reportés de l'exercice		6 619.00	8
- Frais payés d'avance			
Plus : Utilisation de l'exercice des sommes disponibles			9
Moins : Frais payés d'avance d'exercices antérieurs passés en charge dans l'exercice (fonctionnement)			10a
Moins : Frais payés d'avance d'exercices antérieurs passés en charge dans l'exercice (activités)			10b
- Autres			
Plus : (spécifiez)			11
Moins : (spécifiez)			12
Total - Variation de l'exercice :		-6 619.00	
UTILISATION TOTALE DES SOMMES DISPONIBLES :		400 000.00	13

EXCÉDENT			
(voir le guide page 3)	1. Solde non utilisé des sommes disponibles	(4-13)	25 000.00
	2. Moins la réserve budgétaire maximale autorisée selon l'Entente-cadre		25 000.00
	3. Montant remboursable à la DDCIS le cas échéant (excédent du 25 000 \$)		0.00
	4. Réserve budgétaire disponible pour l'exercice suivant*		25 000.00

*Si le solde de la réserve budgétaire disponible est positif, ce montant doit être présenté au bilan dans les apports reportés afférents au fonctionnement

2.3 REVENUS GÉNÉRÉS DANS LE CADRE D'ACTIVITÉS SUBVENTIONNÉES
 (Fonds affectés non inclus dans la réserve budgétaire de l'entente-cadre, guide p. 3)

SOLDE DES REVENUS GÉNÉRÉS AU DÉBUT DE L'EXERCICE **116 774.00**

Plus: -- FRAIS DE GESTION FDRCMO DE L'EXERCICE

Voir la ventilation des projets au point 2.6	Frais de gestion FDRCMO - total :	9 721.00	16
--	--	----------	----

-- AUTRES REVENUS GÉNÉRÉS (Précisez la nature)

Revenus autonomes - Enquête salariale (4,10)	17 825.00
Revenus d'inscriptions - AEP Assembleur (5,25)	14 800.00
Revenus d'inscriptions - Formation des contremaîtres (5,26)	30 000.00
Revenus d'inscriptions - Formation des compagnons (5,27)	16 000.00
Revenus d'intérêts	6 603.00
Revenus de location	21 002.00

Autres revenus générés - total :	106 230.00	17
---	------------	----

TOTAL - REVENUS GÉNÉRÉS : **115 951.00**

Moins : Frais reliés aux revenus générés

-- FRAIS DE GESTION FDRCMO

0081-18469 Formation des contremaîtres (5,22)	2 239.00

Frais de gestion FDRCMO - total :	2 239.00	18
--	----------	----

-- AUTRES FRAIS reliés aux revenus générés

Dépenses autonomes - Enquête salariale (4,10)	15 828.00
Dépenses autonomes - (5,22)	55 625.00
Dépenses autonomes - (5,24)	16 052.00
Dépenses autonomes - (5,26)	421.00
Dépenses autonomes - (5,27)	5 917.00
Dépenses autonomes	4 838.00

Autres frais reliés aux revenus générés - total :	98 681.00	19
--	-----------	----

TOTAL - FRAIS RELIÉS AU REVENUS GÉNÉRÉS **100 920.00**

SOLDE DES REVENUS GÉNÉRÉS À LA FIN DE L'EXERCICE **131 805.00**

VARIATION DE L'EXERCICE	FDRCMO :	(16-18)	7 482.00
	Autres :	(17-19)	7 549.00
	Total :		15 031.00

2.4 - AUTRES PROJETS SPÉCIFIQUES – Contribution financière du MTESS-DDCIS (voir le guide page 4)

1. Titre du projet : Salaire coordonateur 17-18 (4,09)		Contribution accordée : 75 730.00	
N° contrat/entente : 539 808-1		Pour l'exercice	Cumulatif
		Subvention reçue :	33 496.00
		Dépenses réelles :	0.00
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
2. Titre du projet : Enquête salariale (4,10)		Contribution accordée : 25 000.00	
N° contrat/entente : 563 454-1		Pour l'exercice	Cumulatif
		Subvention reçue :	12 500.00
		Dépenses réelles :	0.00
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
3. Titre du projet : Coordonateur à la formation 18-19 (4,11)		Contribution accordée : 75 730.00	
N° contrat/entente : 574 168-1		Pour l'exercice	Cumulatif
		Subvention reçue :	37 865.00
		Dépenses réelles :	75 450.00
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	(37 585.00)
4. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
		Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
5. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
		Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
6. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
		Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
7. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
		Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
8. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
		Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
9. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
		Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

Sommaire Projets spécifiques DDCIS	Subvention reçue :	83 861.00	Total à reporter :	0.00	24
	Dépenses réelles :	75 450.00	Total (à recevoir) :	(37 585.00)	25

2.5 - PROJET MAJEUR – Contribution financière (voir le guide page 4)

1. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
		Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

Sommaire Projet majeur	Subvention reçue :	0.00	Total à reporter :	0.00	26
	Dépenses réelles :	0.00	Total (à recevoir) :	0.00	27

2.6 - PROJETS FINANCÉS PAR LE FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE (FDRCMO) (voir le guide page 5)

1. Titre du projet : Formation des contrenaires (5,22)		Contribution accordée : 55 647.00	
N° contrat/entente : 0081-18469		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice : 3 166.00	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : 3 842.00	31 665.00
		Dépenses réelles : -25 799.00	31 665.00
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
2. Titre du projet : Formation des compagnons (5,24)		Contribution accordée : 86 643.00	
N° contrat/entente : 0081-19195		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice : 6 555.00	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : 22 231.00	65 553.00
		Dépenses réelles : -4 044.00	65 553.00
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
3. Titre du projet : AEP en assemblage de portes et fenêtres (5,25)		Contribution accordée : 678 890.00	
N° contrat/entente : 0081-19660		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : 339 445.00	339 445.00
		Dépenses réelles : 73 155.00	73 155.00
		Solde à reporter :	266 290.00
		ou à recevoir :	-
4. Titre du projet : Formation des contrenaires (5,26)		Contribution accordée : 134 697.00	
N° contrat/entente : 00814-20081		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : 67 349.00	67 349.00
		Dépenses réelles : 8 370.00	8 370.00
		Solde à reporter :	58 979.00
		ou à recevoir :	-
5. Titre du projet : Formation des compagnons (5,27)		Contribution accordée : 88 922.00	
N° contrat/entente : 0081-20638		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : 44 461.00	44 461.00
		Dépenses réelles : 33 928.00	33 928.00
		Solde à reporter :	10 533.00
		ou à recevoir :	-
6. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
7. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
8. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
9. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
10. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-
11. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

2.6 - PROJETS FINANCÉS PAR LE FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE (FDRCMO) Suite

12. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

13. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

14. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

15. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

16. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

17. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion reçus pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

18. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

19. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

20. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

21. Titre du projet :		Contribution accordée :	
N° contrat/entente :		Pour l'exercice	Cumulatif
Frais de gestion pour l'exercice :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	
		Dépenses réelles :	
		Solde à reporter :	-
		ou à recevoir :	-

Sommaire Projets FDRCMO	Subvention reçue :	477 328.00	Total à reporter :	335 802.00	28
	Dépenses réelles :	85 610.00	Total (à recevoir) :	0.00	29
	Frais de gestion :	<u>9 721.00</u>			30
	Dép. réelles + Frais de gestion :	95 331.00			31
2.7 SOMMAIRE 2.4 à 2.6	Subvention reçue :	561 189.00	Total à reporter :	335 802.00	
	Dépenses réelles :	161 060.00	Total (à recevoir) :	(37 585.00)	

2.8 - SOMMAIRE DE L'ÉTAT DES RÉSULTATS DE L'EXERCICE (voir le guide page 5)

2.8.1 - DDCIS - Entente-cadre

Revenus		
Subvention DDCIS selon l'Entente-cadre - Frais de fonctionnement	(5-13+2-8-10a)	400 000.00
Subvention DDCIS selon l'Entente-cadre - Frais d'activités	(6-10b-12)	0.00
Sous-total :		400 000.00
Utilisation (augmentation) de la réserve budgétaire	(13-2)	0.00
Immobilisations - Amortissement des apports reportés de l'exercice	(8)	6 619.00
Frais payés d'avance de l'exercice antérieur passés en charge	(10a+10b)	0.00
Autres :	(12-11)	0.00
Total - Revenus		406 619.00
Dépenses		
Dépenses de fonctionnement	(5)	406 619.00
Dépenses d'activités	(6)	0.00
Total - Dépenses		406 619.00
Excédent (insuffisance) - DDCIS Entente-cadre		0.00

2.8.2 - DDCIS - Autres projets spécifiques

Revenus - Subvention DDCIS - autres projets spécifiques	(25)	75 450.00
Dépenses - Activités DDCIS autres projets spécifiques	(25)	75 450.00
Excédent (insuffisance) - Autres projets spécifiques		0.00

2.8.3 - Projets majeurs (PM)

Revenus - Subvention - PM	(27)	0.00
Dépenses - Activités - PM	(27)	0.00
Excédent (insuffisance) - Projet(s) majeur(s)		0.00

2.8.4 - Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre (FDRCMO)
(Excluant les frais de gestion inscrits à la section 2.3)

Revenus - Subventions FDRCMO	(29)	85 610.00
Dépenses - Activités subventions FDRCMO	(29)	85 610.00
Excédent (insuffisance) - FDRCMO		0.00

2.8.5 - Revenus générés dans le cadre d'activités subventionnées

Revenus - générés par les frais de gestion du FDRCMO	(16)	9 721.00
- Autres revenus générés	(17)	106 230.00
Dépenses - Reliées aux frais de gestion du FDRCMO	(18)	2 239.00
- Autres frais reliés aux revenus générés	(19)	98 681.00
Excédent (insuffisance) - Revenus générés		15 031.00

2.8.6 - Autres subventions -- précisez la provenance des revenus - ex : Services Québec et autres ministères

Revenus -		
Dépenses - Activités Autres subventions		
Excédent (insuffisance) - Autres subventions		0.00

2.8.7 - Autres - Revenus autonomes non reliés à une subvention - Ces montants excluent les frais de gestion du FDRCMO

Précisez la nature des revenus - ex : cotisations des membres, etc.

Revenus -		
Dépenses - Frais reliés aux revenus autonomes		
Excédent (insuffisance) - Revenus autonomes		0.00

2.8.8 - SOMMAIRE - Résultats de l'exercice *

Total des Revenus -		683 630.00
Total des Dépenses -		668 599.00
Excédent (insuffisance) - Résultats de l'exercice *		15 031.00

* Ce sommaire doit concorder avec l'état des résultats audité. Sinon, explication :



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

CLICEMPLOIS.NET

Promotion des carrières

SOLUTIONSRH.NET

Gestion des compétences

Avec la contribution financière de :

Emploi
Québec 